

令和4年度 なでしこ銘柄 回答企業一覧

※公表データについて

- ・本資料の情報は、すべて「令和4年度女性活躍度調査票（①定量調査票）」（以下「調査票」）に記載いただいた内容となります。
- ・本資料には、データ公表に同意した企業のみを掲載しています。
- ・算出定義の違いにより、本資料の情報と各社の公表データが必ずしも一致しない場合があります。
- ・比率についての項目は調査票上で自動計算されています。そのため、各社の公表データと必ずしも一致しない場合があります。
- ・「女性役員比率」は、女性取締役・女性監査役・女性執行役（指名委員会等設置会社の場合のみ該当）の比率を自動計算した値です。

※公表データの表記について

- ・数値記入欄
 - 「未記入」：当該項目ないし当該項目算出のための数値入力欄が空欄の場合
 - 「該当なし」：当該項目算出のための数値入力欄の分母に「0」または「なし」が入力された場合
 - 数字は小数点以下1位まで表示する
- ・1. （6）「定性調査票提出の有無」
 - 「○」：「②定性調査票も併せて提出します」が選択された場合
 - 「×」：「①定量調査票のみ提出します」が選択された場合
- ・4. （5）「えるぼし取得状況」「くるみん取得状況」
 - 「○」：「取得している」が選択された場合
 - 「×」：「取得していない」が選択された場合

※用語定義

用語	定義
役員	会社法上の役員（取締役、会計参与および監査役）、並びに職務内容および責任の程度が「役員」に相当する者。 （職務の内容および責任の程度が「役員」に相当すると判断されれば、呼称は問わない）。 役員と各役職を兼務している場合でも、役職ごとに一人分とカウント。 委員会設置会社の場合は、「監査役数」の記入は不要。
女性役員比率	女性役員比率＝女性役員数／全役員数×100で算出（小数第二位を四捨五入した値） 役員数は、取締役数、監査役数、執行役数（指名委員会等設置会社の場合のみ該当）を合算。
取締役	取締役または監査役を同一人物が兼務している場合でも、役職ごとに一人分とカウント。
執行役員	企業の業務執行を担当する役職。例えば、マネージングディレクター、フェロー、理事などが含まれるが、役職名は問わない。 取締役または監査役と執行役員を同一人物が兼務している場合でも、執行役員一人分にカウント。
管理職	課長職ないし、課長相当職以上の者。 ※役員は管理職に含みません。 ※事業所で通常「課長」に相当する者であり、組織が2係以上からなり、若しくは、その構成員が10人以上（課長含む）のものの長。 ※フェロー、主任研究員等の専門職であっても、社内において管理的なポストに就いている場合は、「管理職」としてご回答ください。
課長相当職以上	「課長」とは、以下のいずれかに該当する者。 ・事業所で通常「課長」と呼ばれている者であって、2係以上の組織からなり、若しくは、その構成員が10人以上(課長含む)の長。 ・同一事業所において、課長の他に、呼称、構成員に関係なく、その職務の内容および責任の程度が「課長級」に相当する者（ただし、一番下の職階ではないこと）。
女性管理職比率	女性管理職比率＝女性管理職数／全管理職数×100で算出（小数第二位を四捨五入した値）
係長相当職	「係長」とは、以下のいずれかに該当する者。 係長級＝「課長相当職（上記参照）」より下位の役職であって、 ①事業所で通常「係長」と呼ばれている者、又は ②同一事業所においてその職務の内容および責任の程度が「係長」に相当する者。
正社員	直接雇用関係のある労働者のうち無期雇用のフルタイム勤務で、正社員・正職員等とされている者。 ※契約社員、嘱託社員、パートアルバイトで有期雇用契約から無期雇用契約に転換した者で正社員・正職員とされない者は含みません。
育児休業等	育児休業等とは、育児・介護休業法第2条第1号に規定する原則として 1歳未満の子を育てる労働者を対象とした育児休業、 第23条第2項に規定する3歳未満の子を育てる労働者を対象とした育児休業、 第24条第1項に規定する小学校就学前の子を育てる労働者を対象とした育児休業をいいます。

「男性育児休業」 取得者数	①「育児休業等を取得した男性労働者数（配偶者出産年に係らず調査回答年度における該当人数）」 ②「企業独自の育児を目的とした休暇制度を利用した人数」 本調査においては「①+②の合計数」を指すこととします。
取得率	「男性育児休業」取得者数（①+②の合計数） ÷ 「子が出生した男性労働者数（育児休業取得有無に係らず、回答年度内において該当する実績人数）」 ×100 ※企業独自の育児を目的とした休暇制度とは、小学校就学の始期に達するまでの子について制度を利用した場合となります。 ※育児休業と企業独自の育児を目的とした休暇制度の両方を利用した場合には、同一の子の利用である場合は、1人でカウントしてください。 ※調査回答年度内に育児休業を取得開始した方を対象にしてください。 ※配偶者が出産した年度と、育児休業を取得した年度が異なる男性労働者がいる場合、 100％を超えることがあります。 ※「育児休業等」の定義は上記該当定義を参照。
平均取得日数	(1) 取得率で対象となった男性労働者が、調査回答年度に取得した日数 ÷ 「育児休業等をした男性労働者数」 ※「育児休業等」の定義は上記該当定義を参照。
年次有給休暇取得率 （正社員）	年次有給休暇取得日数 ÷ 年次有給休暇付与日数 × 100 ※「年次有給休暇取得日数」は、当該年度に実際に取得した日数であり、繰り越し分を含みます。 ※「年次有給休暇付与日数」は、当該年度に付与された日数であり、繰り越し分を含みません。
一か月あたりの 法定外労働時間 の平均	法定外（8時間を超える勤務）について月ごとに全正社員の平均法定外労働時間を算出し、その合計を12で割り、一か月あたりの平均時間を算出してください。 ※みなし労働時間制の場合も、みなし労働時間ではなく勤務実績から法定労働時間を引いて計算してください。

令和4年度 なでしこ銘柄 定量データ一覧 変更点

●選定企業について

令和5年7月3日、令和4年度「なでしこ銘柄」選定企業のうち、株式会社千葉銀行が選定対象外となりました。

令和5年7月13日、令和4年度「なでしこ銘柄」選定企業のうち、富士通株式会社が選定対象外となりました。

令和6年1月10日、令和4年度「なでしこ銘柄」選定企業のうち、SOMPOホールディングス株式会社が選定対象外となりました。

令和4年度 なでしこ銘柄 回答企業一覧

1. 会社の基本情報					2. 役員等における女性の活躍状況					3. 会社全体における女性の活躍状況					4. 両立支援の状況					5. その他情報					
(1) 企業名	(2) 業種	(3) なでしこ銘柄 選定企業	(4) 証券 コード	(5) 回答企業範囲	(6) 定性調査票提出の有無	(1) 女性役員比率	(2) 女性取締役比率	(3) 女性社内取締役比率	(4) 女性執行役員比率	(1) 女性管理職比率	(2) 女性係長相当職数比率	(3) 女性正社員採用比率	(4) 女性正社員比率	(5) 正社員の平均勤続年数の男女差異	(1) 男性正社員の育休取得率	(2) 男性正社員の育休の平均取得日数	(3) 正社員の1か月あたりの平均法定外労働時間	(4) 正社員の年次有休取得率	(5) えるぽし・くるみん		(1) 女性活躍開示媒体 (URL)	(2) 直近会計年度末の年月 (年)	(3) 直近会計年度末の年月 (月)	(4) 備考	
																		えるぽし 取得状況	くるみん 取得状況						
日本水産株式会社	食品		1332		○	15.4	11.1	0.0	0.0	7.3	6.3	27.9	22.4	92.4	81.8	9.3	14.0	75.3	×	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=2 https://nissui.disclosure.site/ja/themes/148 https://nissui.disclosure.site/ja/themes/119	2022		3	
昭和産業株式会社	食品		2004		○	14.3	9.1	14.3	6.7	7.2	25.3	29.3	27.9	83.4	87.9	11.2	12.0	64.3	○	○	https://ryouritsu.mhlw.go.jp/hiroba/search_dtl.php?cn=678pg=0&n=%E6%98%AD%E5%92%8C%E7%94%A3%E6%A5%AD&k=&ko=0&nw=&ew=&m=&w=&pw=&jw=&sw=&kw=&iw=&b=&l=&p=&view_count_id=2&disp_kind=	2022		3	
森永製菓株式会社	食品		2201	-	○	20.0	27.3	14.3	10.5	9.4	10.2	36.2	21.8	87.9	58.0	8.4	15.0	68.2	×	○	https://www.morinaga.co.jp/company/sustainability/reports/pdf/integrated_report2022/MORINAGA_Integrated_Report_2022_JA_a001.pdf https://www.i-note.jp/morinaga/recruit/environment/diversity.html https://www.morinaga.co.jp/company/sustainability/data/pdf/esg_date_JA.pdf	2022		3	
カルビー株式会社	食品		2229		○	36.4	37.5	0.0	17.4	21.8	該当なし	30.8	38.8	98.0	24.3	12.0	14.1	74.7	○	×	https://www.calbee.co.jp/sustainability/human-resources/diversity.php https://note.calbee.jp/n/n553f38ad0877	2022		3	
明治ホールディングス株式会社	食品		2269	明治ホールディングス株式会社、株式会社 明治、Meiji Seika ファルマ株式会社、KMバイオロジクス株式会社	○	6.7	5.9	0.0	1.8	4.7	11.3	45.3	25.3	76.7	82.7	10.8	12.7	68.5	×	○	https://www.meiji.com/sustainability/society_creation/talent/ https://www.meiji.com/sustainability/esg/pdf/esg.pdf https://www.meiji.com/investor/library/integratedreports/	2022		3	
サッポロホールディングス株式会社	食品		2501	サッポロホールディングス株式会社、サッポロビール株式会社	○	10.0	11.8	16.7	0.0	5.6	12.1	30.8	20.3	70.9	79.6	7.5	0.0	68.6	×	○	https://www.sapporoholdings.jp/csr/employee/diversity/propulsion/ https://www.sapporoholdings.jp/ir/library/factbook/	2021		12	
アサヒグループホールディングス株式会社	食品		2502	アサヒグループホールディングス株式会社、アサヒビール株式会社、アサヒ飲料株式会社、アサヒグループ食品株式会社	○	10.0	4.0	0.0	3.2	10.1	22.6	36.6	18.3	84.3	25.0	23.3	20.8	63.4	×	×	自社媒体 ①サステナビリティ・タフ https://www.asahigroup-holdings.com/sustainability/pdf/databook/databook_jp.pdf ②統合報告書 https://www.asahigroup-holdings.com/ir/pdf/annual/2021_all.pdf ③ホームページ「DE&Iステートメント策定」 https://www.asahigroup-holdings.com/sustainability/people/activities/002/index.html	2021		12	
キリンホールディングス株式会社	食品		2503	キリンホールディングス株式会社、キリンビール株式会社	○	19.0	13.3	0.0	9.7	7.4	15.5	42.0	29.2	96.1	42.8	7.0	26.3	67.1	×	×	https://www.kirinholdings.com/jp/investors/library/integrated/ 、 https://www.kirinholdings.com/jp/drivers/hr/diversity/ 、 https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=143	2021		12	
コカ・コーラ ボトラーズジャパンホールディングス株式会社	食品		2579	コカ・コーラ ボトラーズジャパンホールディングス株式会社 コカ・コーラ ボトラーズジャパン株式会社	○	21.4	22.2	0.0	10.0	6.2	14.7	44.8	15.5	61.6	74.2	7.4	8.6	37.0	○	○	https://www.ccbji.co.jp/csv/pdf/report/ccbj/csv_report_2022.pdf https://www.ccbji.co.jp/csv/inclusion/	2021		12	
サントリー食品インターナショナル株式会社	食品		2587	サントリー食品インターナショナル株式会社 サントリーフーズ株式会社	○	19.0	11.8	0.0	3.4	6.8	15.9	38.2	19.8	58.9	57.0	14.0	19.8	79.0	×	×	① https://www.suntory.co.jp/company/csr/activity/diversity/ ② https://www.suntory.co.jp/company/csr/activity/diversity/diversity/ ③ https://www.suntory.co.jp/company/csr/activity/diversity/empowerment_of_women/pdf/plan_empowerment_of_women_sbf.pdf https://story.ajinomoto.co.jp/report/031.html 、 https://www.ajinomoto.co.jp/company/jp/activity/message_nosaka.html 、 https://www.keidanren.or.jp/policy/woman/career/#target/page_no=1	2021		12	
味の素株式会社	食品	★	2802		○	23.5	36.4	20.0	25.0	12.1	33.6	39.6	31.6	88.5	46.0	13.0	9.4	77.7	×	○	https://story.ajinomoto.co.jp/report/031.html 、 https://www.ajinomoto.co.jp/company/jp/activity/message_nosaka.html 、 https://www.keidanren.or.jp/policy/woman/career/#target/page_no=1	2022		3	
ハウス食品グループ本社株式会社	食品		2810	ハウス食品グループ本社株式会社 ハウス食品株式会社	○	4.8	5.3	0.0	該当なし	10.3	16.1	30.2	28.3	84.4	73.3	14.5	13.4	63.1	×	○	ホームページ： https://housefoods-group.com/ 採用サイト： https://www.housefoods-saiyo.net/ 厚労省 女性の活躍推進企業データベース： https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=2950	2022		3	
日清食品ホールディングス（株）	食品		2897	日清食品ホールディングス株式会社、日清食品株式会社、日清食品チルド株式会社、日清食品冷凍株式会社	○	16.7	22.2	0.0	0.0	5.8	13.0	31.1	20.8	73.8	78.4	42.0	18.0	78.6	×	○	厚生労働省「女性の活躍推進企業データベース」 https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=2211 厚生労働省「両立のひろば」 https://ryouritsu.mhlw.go.jp/hiroba/search_dtl.php?cn=9394&pg=0&n=%E6%97%A5%E6%B8%85%E9%A3%9F%E5%93%81&k=&ko=0&nw=&stavg=&ew=&m=&tcn=&w=&pw=&jw=&sw=&kw=&iw=&b=&l=&p=&view_count_id=2&disp_kind= 日清食品HP「サステナビリティ」> データ集 https://www.nissin.com/jp/sustainability/achievement/	2022		3	
フジッコ株式会社	食品		2908		○	22.2	22.2	20.0	8.3	7.1	11.5	40.4	29.4	63.1	64.3	31.7	6.8	69.0	×	○	https://www.fujicco.co.jp/corp/sustainability/diversity/ 、 https://www.fujicco.co.jp/corp/sustainability/report/environment2022 、 https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=12426	2022		3	
日本たばこ産業株式会社	食品		2914		○	20.0	20.0	0.0	4.3	6.8	10.4	33.3	16.1	66.0	26.0	41.6	2.7	84.0	×	○	https://www.jti.co.jp/sustainability/people/responsible_employer/index.html	2021		12	
ロイヤルホールディングス株式会社	食品		8179	ロイヤルホールディングス株式会社 ロイヤルフードサービス株式会社 ロイヤルコントラクトサービス株式会社 アールエスティーホテルズ株式会社 ロイヤルマネジメント株式会社 ハイウェイロイヤル株式会社 ロイヤルマネジメント株式会社	○	33.3	26.7	20.0	16.7	15.0	16.5	50.0	26.1	61.0	47.6	29.7	13.5	67.8	×	×	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=11749 https://www.royal-holdings.co.jp/	2021		12	

令和4年度 なてしご銘柄 回答企業一覧

1.会社の基本情報						2.役員等における女性の活躍状況				3.会社全体における女性の活躍状況					4.両立支援の状況						5. その他情報			
(1) 企業名	(2) 業種	(3) なてしご銘柄 選定企業	(4) 証券 コード	(5) 回答企業範囲	(6)定性調査票提出の有無	(1) 女性役員比率	(2) 女性取締役比率	(3) 女性社内取締役比率	(4) 女性執行役員比率	(1) 女性管理職比率	(2) 女性係長相当職数比率	(3) 女性正社員採用比率	(4) 女性正社員比率	(5) 正社員の平均勤続年数の男女差異	(1) 男性正社員の育休取得率	(2) 男性正社員の育休の平均取得日数	(3) 正社員の1か月あたりの平均法定外労働時間	(4) 正社員の年次有休取得率	(5) えるばし・くるみん		(1) 女性活躍開示媒体 (URL)	(2) 直近会計年度末の年月 (年)	(3) 直近会計年度末の年月 (月)	(4) 備考
																			えるばし 取得状況	くるみん 取得状況				
17 株式会社INPEX	エネルギー資源		1605		○	11.8	8.3	0.0	3.3	2.4	5.5	23.1	21.4	67.6	47.5	39.6	22.6	69.8	×	○		2021	12	労務年度と会計年度が異なる。（事業年度1-12月、労務年度4-翌3月）「両立支援の状況」については労務年度で回答。
18 石油資源開発株式会社	エネルギー資源		1662		○	13.3	18.2	0.0	0.0	6.0	20.6	20.0	17.5	94.4	75.6	58.0	18.7	81.5	○	○	https://www.japex.co.jp/ir/uploads/pdf/JAPEX_IR2022_j.pdf https://www.japex.co.jp/sustainability/social/diversity/ https://www.japex.co.jp/sustainability/uploads/pdf/JAPEX_ESGDataFY2021_j.pdf	2022	3	
19 出光興産株式会社	エネルギー資源	★	5019		○	20.0	18.2	0.0	5.9	2.5	該当なし	14.5	12.8	84.2	21.0	68.4	20.8	75.3	×	○	https://sustainability.idemitsu.com/ja/themes/341 https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=2995	2022	3	
20 ENEOSホールディングス株式会社	エネルギー資源		5020	ENEOSホールディングス株式会社 ENEOS株式会社	○	13.0	14.3	0.0	6.8	4.5	14.7	21.5	12.8	92.9	210.2	11.1	26.5	94.5	○	×	https://ssl4.eir-parts.net/doc/5020/ir_material_for_fiscal_ym3/124281/00.pdf https://www.hd.eneos.co.jp/esgdb/social/office.html https://www.eneos.co.jp/company/about/diversity/	2022	3	
21 コスモエネルギーホールディングス株式会社	エネルギー資源		5021	コスモエネルギー開発株式会社、コスモ石油株式会社、 コスモ石油マーケティング株式会社	○	16.7	13.6	5.6	9.5	5.3	該当なし	22.0	14.5	85.2	62.0	49.3	20.2	87.8	○	○	https://ceh.cosmo-oil.co.jp/csr/social/employee3.html 、 https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=476 、 https://ceh.cosmo-oil.co.jp/ir/report/pdf/2022/report2022_19.pdf 、※コスモエネルギーホールディングスの社員は全員、コスモ石油からの出向者のため、厚労省の女性活躍推進企業データベースはコスモ石油として情報開示しています。	2022	3	

令和4年度 までのご銘柄 回答企業一覧

1.会社の基本情報					2.役員等における女性の活躍状況				3.会社全体における女性の活躍状況					4.両立支援の状況							5. その他情報				
(1) 企業名	(2) 業種	(3) などでし ご銘柄 選定企業	(4) 証券 コード	(5) 回答企業範囲	(6)定性調 査票提出の 有無	(1) 女 性役員比 率	(2) 女 性取締役 比率	(3) 女 性社内取 締比率	(4) 女 性執行役 員比率	(1) 女 性管理職 比率	(2) 女 性係長相 当職数比 率	(3) 女 性正社員 採用比率	(4) 女 性正社員 比率	(5) 正 社員の平 均勤続年 数の男女 差異	(1) 男性 正社員の 育休取得 率	(2) 男性 正社員の 育休の平 均取得日 数	(3) 正社 員の1か月 あたりの平 均法定外 労働時間	(4) 正社 員の年次 有休取得 率	(5) えるぽし・くるみん		(1) 女性活躍開示媒体 (URL)	(2) 直近 会計年度 末の年月 (年)	(3) 直近 会計年度 末の年月 (月)	(4) 備考	
																			えるぽし 取得状況	くるみん 取得状況					
2株式会社ミライト・ワン	建設・資材		1417		○	15.8	15.8	0.0	0.0	3.7	6.8	17.8	10.4	73.2	76.5	18.7	22.1	65.6	×	×	https://www.mirait.co.jp/csr/efforts/social_05.html https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=40463	2022		3	
3大成建設株式会社	建設・資材		1801		○	5.9	9.1	0.0	0.0	5.2	21.9	16.2	18.7	84.6	102.0	16.1	38.5	49.3	×	○	① https://www.taisei.co.jp/about_us/diversity_and_inclusion/woma n/ ②https://www.taisei-sx.jp/social/human_rights/diversity.html	2022		3	
4(株) 大林組	建設・資材		1802		○	17.6	25.0	0.0	0.0	5.1	32.8	20.7	16.4	103.6	67.0	82.0	34.7	46.7	○	×	https://www.obayashi.co.jp/diversity_inclusion/torikumi.html	2022		3	
5清水建設株式会社	建設・資材		1803		○	17.6	16.7	0.0	2.0	3.1	未記入	27.6	17.2	54.4	55.0	32.2	32.6	53.9	○	×	① https://www.shimz.co.jp/company/about/diversity/women/data/ ② https://www.shimz.co.jp/company/ir/management/governance/p df/cgr220629.pdf ③https://positive- ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=24	2022		3	
6株式会社長谷工コーポレーション	建設・資材		1808		○	5.6	7.7	0.0	0.0	4.4	該当なし	24.1	15.3	55.5	20.9	23.5	32.3	65.4	×	×	自社HPの多様な人々の活躍ページ： 「https://www.haseko.co.jp/hc/csr/employee/human_resources.h tml#anc_2」 自社HPのCSR報告書ページ： 「https://www.haseko.co.jp/hc/csr/report.html」 自社HPのESGデータ集ページ： 「https://www.haseko.co.jp/hc/csr/esg/」 統合報告書掲載HP：※12月15日公開予定	2022		3	
7鉄建建設株式会社	建設・資材		1815		×	13.3	16.7	0.0	0.0	2.8	19.3	16.7	10.6	61.5	73.5	10.0	14.0	57.2	○	×	https://ryouritsu.mhlw.go.jp/index.html https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/index.html	2022		3	
8三井住友建設株式会社	建設・資材		1821		○	7.1	11.1	0.0	0.0	2.4	11.6	18.6	13.5	62.0	89.4	10.9	23.7	50.7	×	×	https://www.smcon.co.jp/csr/diversity/	2022		3	
9株式会社奥村組	建設・資材		1833		×	15.4	15.4	0.0	0.0	3.2	16.5	14.2	9.8	76.6	9.8	90.0	29.4	44.9	○	×	https://www.okumuragumi.co.jp/jyoseikatsuyaku/ https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=34	2022		3	
10戸田建設株式会社	建設・資材		1860		×	16.7	14.3	0.0	2.7	3.1	17.1	37.7	15.4	68.6	100.0	4.3	18.2	30.8	○	×	1. https://www.toda.co.jp/pickups/diversity.html 2. https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/search_res	2022		3	
11株式会社 熊谷組	建設・資材		1861		○	7.1	9.1	0.0	0.0	5.8	43.9	24.4	18.0	84.0	58.8	15.5	25.9	57.0	○	○	https://www.kumagaigumi.co.jp/csr/employee/workplace/	2022		3	
12大和ハウス工業株式会社	建設・資材		1925		○	9.5	13.3	0.0	1.6	4.5	19.0	23.1	20.7	70.4	41.9	8.4	22.7	57.3	×	○	https://www.daiwahouse.co.jp/ir/ar/?page=from_header https://www.daiwahouse.co.jp/sustainable/csr/esg/csr_report/in dex.html?page=from_header https://www.daiwahouse.co.jp/sustainable/social/employee/diver sity/person.html	2022		3	
13積水ハウス株式会社	建設・資材		1928	積水ハウス株式会社、積水ハウス不動産ホールディ ング株式会社、積水ハウス不動産東北株式会社、積 水ハウス不動産東京株式会社、積水ハウス不動産中 部株式会社、積水ハウス不動産関西株式会社、積 水ハウス不動産中国四国株式会社、積水ハウス不動 産九州株式会社、積水ハウスリフォーム株式会社、積 和建設札幌株式会社、積和建設東北株式会社、積 和建設埼玉栃木株式会社、積和建設関東東株式 会社、積和建設東京株式会社、積和建設神奈川株 式会社、積和建設静岡株式会社、積和建設中部株 式会社、積和建設上信越株式会社、積和建設北陸 株式会社、積和建設近畿株式会社、積和建設関西 株式会社、積和建設中国株式会社、積和建設四国 株式会社、積和建設九州株式会社、積水ハウスノ イ工株式会社	○	26.7	30.0	0.0	6.3	4.3	19.5	40.3	28.1	63.0	115.6	17.9	21.6	52.7	○	○	https://www.sekisuihouse.co.jp/company/financial/library/annual/ https://www.sekisuihouse.co.jp/diversity_inclusion/ https://www.sekisuihouse.co.jp/ikukyu/	2022		1	
14株式会社中電工	建設・資材		1941		×	12.5	9.1	0.0	0.0	1.0	6.8	7.2	8.8	131.8	49.3	3.6	28.3	61.1	×	×	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=54 https://www.chudenko.co.jp/company/women/	2022		3	
15エクシオグループ株式会社	建設・資材		1951		○	18.8	9.1	0.0	6.7	1.9	3.3	15.7	7.2	80.9	7.5	76.0	33.8	65.0	○	○	①https://www.exeo.co.jp/ir/siryou/pdf/a- report/exeo_ir2022_jp.pdf ② https://www.exeo.co.jp/company/sustainability/diversity/ ③ https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=57	2022		3	
16高砂熟学工業株式会社	建設・資材		1969		○	5.3	7.1	0.0	0.0	1.6	19.1	34.7	17.4	75.0	37.7	20.0	43.5	62.4	×	×	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=67	2022		3	
17テスホールディングス株式会社	建設・資材		5074	テスホールディングス株式会社、テス・エンジニアング株 式会社、共立エンジニアング株式会社、合同会社熊本 緑グリーンパワー	○	4.2	5.9	7.7	0.0	4.0	5.4	19.4	23.2	80.2	40.0	15.0	17.5	64.5	×	×	https://ssl4.eir- parts.net/doc/5074/ir_material_for_fiscal_ym1/123785/00.pdf https://ssl4.eir-parts.net/doc/5074/tdnet/2185391/00.pdf https://www.tess-hd.co.jp/recruit/gradu/feature/	2022		6	
18太平洋セメント株式会社	建設・資材		5233		○	15.4	11.1	0.0	0.0	1.5	12.5	13.3	10.6	68.1	18.0	18.4	17.9	73.0	×	○	https://www.taiheiyo-cement.co.jp/csr/csr_fr.html https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=492	2022		3	
19ＴＯＴＯ（株）	建設・資材		5332		○	6.7	6.7	0.0	3.4	16.4	26.2	20.3	39.6	76.2	89.5	14.0	14.5	84.0	×	○	https://jp.toto.com/company/csr/stakeholder/employees/ https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=499 https://prtimes.jp/story/detail/ZxWZGei8mgB	2022		3	
20日本特殊陶業株式会社	建設・資材		5334		○	54.5	36.4	0.0	0.0	3.5	4.4	25.5	16.6	101.2	59.5	8.3	10.8	71.2	○	○	https://ngkntk.disclosure.site/ja/themes/197/ https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=501	2022		3	
21株式会社LIXIL	建設・資材	★	5938		○	31.6	36.4	33.3	13.0	6.5	10.6	37.8	25.6	79.1	65.5	32.9	16.0	51.0	○	○	https://www.lixil.com/jp/investor/library/ebook/index2022.html (当社HP) https://www.lixil.com/jp/sustainability/cr_library/pdf/LIXIL_CR20 22_ja.pdf (CRLレポート)	2022		3	
2日東精工株式会社	建設・資材		5957		○	4.8	11.1	0.0	0.0	5.5	4.8	35.7	15.5	81.6	78.6	5.1	6.6	75.6	○	○	https://www.nittoseiko.co.jp/sustainability/materiality4.html https://www.nittoseiko.co.jp/sustainability/promotion_sustainabili ty.html https://positive- ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=17166	2021		12	

令和4年度 ならしご銘柄 回答企業一覧

1.会社の基本情報						2.役員等における女性の活躍状況				3.会社全体における女性の活躍状況					4.両立支援の状況						5. その他情報			
(1) 企業名	(2) 業種	(3) ならしご銘柄 選定企業	(4) 証券 コード	(5) 回答企業範囲	(6)定性調査票提出の有無	(1) 女性役員比率	(2) 女性取締役比率	(3) 女性社内取締役比率	(4) 女性執行役員比率	(1) 女性管理職比率	(2) 女性係長相当職数比率	(3) 女性正社員採用比率	(4) 女性正社員比率	(5) 正社員の平均勤続年数の男女差異	(1) 男性正社員の育休取得率	(2) 男性正社員の育休の平均取得日数	(3) 正社員の1か月あたりの平均法定外労働時間	(4) 正社員の年次有休取得率	(5) えるばし・くるみん		(1) 女性活躍開示媒体 (URL)	(2) 直近会計年度末の年月 (年)	(3) 直近会計年度末の年月 (月)	(4) 備考
																			えるばし 取得状況	くるみん 取得状況				
43 帝人（株）	素材・化学		3401	帝人（株）、帝人ファーマ（株）、帝人フロンティア（株）、インフオコム（株）	○	10.6	8.6	0.0	5.0	5.8	19.2	30.3	22.0	88.3	53.9	6.2	14.9	69.7	○	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/index.html 、 https://www.teilin.co.jp/csr/materialty5/diversity_inclusion.html	2022	3	
44 旭化成株式会社	素材・化学		3407	旭化成株式会社、旭化成ホームズ株式会社、旭化成建材株式会社、旭化成エレクトロニクス株式会社、旭化成ファーマ株式会社、旭化成メディカル株式会社	○	4.2	3.1	0.0	2.8	4.5	13.8	17.3	16.4	93.2	68.0	9.1	23.9	77.6	×	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=270 https://www.asahi-kasei.com/jp/sustainability/social/human_resources/ https://www.asahi-kasei.com/jp/ir/library/asahikasei_report/	2022	3	
45 株式会社ワコールホールディングス	素材・化学		3591	株式会社ワコールホールディングス、株式会社ワコール	○	4.8	7.1	0.0	12.5	26.1	25.0	91.4	85.8	81.6	56.5	4.8	4.6	86.0	○	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/ 、 https://ryouritsu.mhlw.go.jp/ 、 https://www.wacohholdings.jp/	2022	3	
46 特種東海製紙株式会社	素材・化学		3708		○	16.7	11.1	0.0	0.0	4.1	1.2	20.7	10.2	84.5	106.7	3.6	14.3	74.2	×	○	http://www.tt-paper.co.jp/csr/society/climate/diversity/ 、 https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=2463	2022	3	
47 王子ホールディングス株式会社	素材・化学		3861	王子ホールディングス株式会社 王子マシメントオフィス株式会社	○	19.0	13.3	0.0	0.0	10.5	35.3	47.6	25.6	59.1	100.0	5.0	2.6	86.0	○	×	positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=313 https://ojiholdings.disclosure.site/ja/themes/109/	2022	3	
48 大王製紙株式会社	素材・化学		3880		○	12.5	9.1	0.0	0.0	2.8	2.8	25.0	14.9	49.7	28.9	74.0	22.5	71.7	×	×	https://www.daio-paper.co.jp/csr/integrated/diversity/	2022	3	
49 レンゴー株式会社	素材・化学		3941		○	7.1	11.1	0.0	0.0	5.1	10.1	25.5	12.3	70.6	82.4	5.7	17.7	65.0	○	○	https://www.rengo.co.jp/sustainability/social/humanresources/diversity/women/index.html	2022	3	
50 住友化学株式会社	素材・化学		4005		○	5.9	8.3	0.0	2.6	7.0	13.1	17.4	15.3	89.7	73.5	11.2	10.1	76.2	×	○	https://www.sumitomo-chem.co.jp/sustainability/society/management/diversity/ https://www.sumitomo-chem.co.jp/sustainability/information/library/files/docs/sustainability_data_book_2022.pdf https://www.sumitomo-chem.co.jp/ir/library/annual_report/files/docs/scr2022.pdf	2022	3	
51 日本曹達株式会社	素材・化学		4041		○	16.7	11.1	0.0	0.0	4.4	7.9	21.1	12.8	71.9	22.0	17.8	8.4	76.8	○	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=6786 https://www.nippon-soda.co.jp/environment/social/pdf/shakai-iyugyoin_all_2019.pdf	2022	3	
52 三井化学株式会社	素材・化学		4183		○	7.7	12.5	0.0	3.4	4.2	13.7	12.5	13.3	107.4	78.0	16.3	0.8	74.5	×	×		2022	3	
53 JSR株式会社	素材・化学		4185		○	16.7	11.1	20.0	5.3	4.7	8.8	19.1	15.3	105.8	72.7	19.2	13.2	87.4	○	○	https://www.jsr.co.jp/sustainability/society/diversity.shtml https://www.jsr.co.jp/ir/library/annual_csr_report.html	2022	3	
54 株式会社ダイセル	素材・化学		4202		○	20.0	20.0	0.0	0.0	4.3	10.0	28.1	11.5	92.3	77.5	13.5	11.2	76.0	○	×	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=350 https://www.daicel.com/sustainability/social/diversity.html https://www.daicel.com/sustainability/social/wlb.html	2022	3	
55 横水化学工業株式会社	素材・化学		4204		○	23.5	25.0	0.0	6.7	4.3	12.4	25.6	16.7	73.3	49.6	22.8	18.2	64.9	○	○	サステナビリティレポート（ジェンダー） https://www.sekisui.co.jp/sustainability_report/human/organization/activity/index2.html （両立支援） https://www.sekisui.co.jp/sustainability_report/human/organization/activity/index6.html 統合報告書（新しい人事戦略） https://www.sekisui.co.jp/ir/document/annual/pdf/SC_IR2022_3_16_202208.pdf （人材） https://www.sekisui.co.jp/ir/document/annual/pdf/SC_IR2022_3_17_202208.pdf 女性の活躍推進企業データベース https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=352	2022	3	
56 U B E株式会社	素材・化学		4208		○	10.0	10.0	0.0	0.0	4.2	13.6	23.2	9.2	89.8	75.5	7.0	15.1	79.3	×	○	https://www.ube.co.jp/ube/jp/sustainability/laborrigh ts.html https://www.ube.co.jp/ube/jp/sustainability/basic-info/esg_data.html?id=side_menu_csr-38	2022	3	
57 花王株式会社	素材・化学		4452	花王㈱、花王グループカスタマーマーケティング㈱、花王フィールドマーケティング㈱、花王ビューティーブランドスカウゼリング㈱、㈱カネボウ化粧品、㈱エキップ、花王サニタリープロダクツ愛媛㈱、花王コスメプロダクツ小田原㈱、花王プロフェッショナル・サービス㈱、花王クイーン㈱、花王ビジネスアシスト㈱、花王ビオニー㈱、※2021年度末時点	○	6.3	6.8	3.6	4.6	20.5	42.3	48.9	53.2	86.3	48.0	13.0	7.2	83.6	×	○	花王サステナビリティデータベース、コーポレートガバナンス報告書、女性の活躍推進企業データベース	2021	12	
58 D I C株式会社	素材・化学		4631		○	15.4	11.1	0.0	0.0	6.1	17.0	19.5	20.5	111.0	4.0	85.5	12.3	64.0	×	○	http://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=415	2021	12	
59 東洋インキSCホールディングス(株)	素材・化学		4634	東洋インキSCホールディングス株式会社、東洋インキ株式会社、トーヨーグム株式会社、トーヨーカー株式会社、東洋インキエンジニアリング株式会社、東洋マネシメントサービス株式会社、東洋ビーネット株式会社、東洋SCトレーディング株式会社、東洋FP P株式会社、マツイカク株式会社、東洋インキ北海道株式会社、東洋インキ東北株式会社、東洋インキ中四国株式会社、東洋インキ九州株式会社、東洋インキグラフィックス株式会社、東洋インキグラフィックス西日本株式会社、東洋モートン株式会社、東洋ビジュアルソリューションズ株式会社	○	2.6	2.2	0.0	0.0	4.3	8.1	23.3	15.0	78.0	83.6	20.5	6.5	58.3	○	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=416	2021	12	
60 株式会社 資生堂	素材・化学	★	4911	株式会社資生堂、資生堂ジャパン株式会社、資生堂アスタック株式会社、花椿ファクトリー株式会社、資生堂薬品株式会社、株式会社エテュセ、株式会社エフィクテム、ジャパンテールイノベーション、株式会社ザ・ギンザ、株式会社資生堂バーレー、株式会社エトバ、KODOMOLOGY株式会社、株式会社イブサ、資生堂プロフェッショナル株式会社、資生堂美容室株式会社、資生堂インタラクティブビューティー株式会社、資生堂クリエイティブ株式会社、株式会社ビエール ファープル ジャパン、学校法人資生堂学園資生堂美容技術専門学校、資生堂健康保険組合、資生堂企業年金基金、資生堂社会福祉財団、資生堂労働組合	○	46.2	37.5	50.0	35.3	34.5	34.2	48.5	78.4	105.6	34.3	24.5	6.6	72.6	×	○	・統合レポート2021D&I戦略 https://corp.shiseido.com/report/jp/2021/value_creation/process/people/message ・資生堂サステナビリティレポート（社会） https://corp.shiseido.com/sustainabilityreport/jp/2021/society ・サステナビリティデータ（社会） https://corp.shiseido.com/sustainabilityreport/jp/2021/data/society	2021	12	

令和4年度 なてしご銘柄 回答企業一覧

1.会社の基本情報						2.役員等における女性の活躍状況				3.会社全体における女性の活躍状況					4.両立支援の状況						5. その他情報			
(1) 企業名	(2) 業種	(3) なてしご銘柄 選定企業	(4) 証券 コード	(5) 回答企業範囲	(6)定性調査票提出の有無	(1) 女性役員比率	(2) 女性取締役比率	(3) 女性社内取締役比率	(4) 女性執行役員比率	(1) 女性管理職比率	(2) 女性係長相当職数比率	(3) 女性正社員採用比率	(4) 女性正社員比率	(5) 正社員の平均勤続年数の男女差異	(1) 男性正社員の育休取得率	(2) 男性正社員の育休の平均取得日数	(3) 正社員の1か月あたりの平均法定外労働時間	(4) 正社員の年次有休取得率	(5) えるばし・くるみん		(1) 女性活躍開示媒体 (URL)	(2) 直近会計年度末の年月 (年)	(3) 直近会計年度末の年月 (月)	(4) 備考
																			えるばし 取得状況	くるみん 取得状況				
61 ライオン株式会社	素材・化学		4912		○	25.0	18.2	0.0	13.3	10.2	27.8	41.9	35.2	73.8	95.3	8.6	7.8	66.0	×	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=453 https://www.lion.co.jp/ja/sustainability/management/data/#data-human	2021	12	
62 株式会社ファンケル	素材・化学		4921		○	14.3	11.1	0.0	26.7	47.1	67.9	59.3	62.2	99.2	76.9	12.9	8.5	63.5	○	○	https://www.fancl.jp/sustainable/data/esgdata/index.html https://www.fancl.jp/sustainable/society/divercity/index.html	2022	3	
63 株式会社コーセー	素材・化学		4922		○	28.6	30.0	0.0	16.7	15.3	48.1	62.5	48.1	72.2	81.3	14.4	12.9	64.4	×	○	① https://www.kose.co.jp/company/ja/sustainability/diversity/action1/ ② https://www.kose.co.jp/company/ja/sustainability/report/report2022/ ③ https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=16851	2021	12	
64 株式会社シーボン	素材・化学		4926		○	50.0	50.0	50.0	40.0	83.0	95.4	66.7	91.8	73.7	0.0	0.0	8.3	80.4	○	○	https://www.cbon.co.jp/company/sdgs/womenactivity 、 https://www.cbon.co.jp/company/sdgs/humanresources	2022	3	
65 A G C株式会社	素材・化学		5201		○	18.2	14.3	0.0	3.1	3.9	9.0	15.1	13.0	81.8	27.4	55.4	18.8	95.0	×	○	https://www.agc.com/csr/pdf/agc_sus_jp_2022.pdf https://www.agc.com/recruiting/ https://www.agc.com/company/pdf/governance.pdf https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=490	2021	12	
66 東洋炭素株式会社	素材・化学		5310		×	22.2	16.7	0.0	0.0	7.0	7.5	31.3	12.6	84.2	29.6	31.0	4.2	63.6	×	○	https://www.toyotanso.co.jp/sustainability/society/management.html https://ssi4.eir-parts.net/doc/5310/announcement/82771/00.pdf	2021	12	
67 日東電工株式会社	素材・化学		6988		○	6.7	10.0	0.0	3.7	4.4	12.3	20.6	11.7	88.2	38.9	36.0	16.2	72.7	×	×	https://www.nitto.com/jp/ja/sustainability/report/	2022	3	
68 株式会社きもと	素材・化学		7908		○	23.1	20.0	12.5	該当なし	22.0	17.8	100.0	25.7	87.7	25.0	34.5	5.0	56.9	×	×	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=1917	2022	3	
69 (株) エフピコ	素材・化学		7947		×	4.3	5.9	9.1	0.0	8.7	50.0	50.0	34.7	69.2	40.9	4.1	7.8	56.1	×	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=844 (女性の活躍推進企業データベース) https://www.fpcu.jp/esg/societyeffort/staff_affect/ (自社HP)	2022	3	
70 ユニ・チャーム株式会社	素材・化学		8113		○	16.7	16.7	0.0	3.4	13.3	17.0	40.2	30.3	78.9	91.0	4.5	11.1	58.0	×	○	https://www.unicharm.co.jp/ja/csr-eco/special04.html https://www.unicharm.co.jp/content/dam/sites/www_unicharm_co_jp/pdf/ir/library/annual/3_Integrated_Report_2022_all.pdf	2021	12	

令和4年度 なてしご銘柄 回答企業一覧

1.会社の基本情報						2.役員等における女性の活躍状況				3.会社全体における女性の活躍状況					4.両立支援の状況						5. その他情報			
(1) 企業名	(2) 業種	(3) なてしご銘柄 選定企業	(4) 証券 コード	(5) 回答企業範囲	(6)定性調査票提出の有無	(1) 女性役員比率	(2) 女性取締役比率	(3) 女性社内取締役比率	(4) 女性執行役員比率	(1) 女性管理職比率	(2) 女性係長相当職数比率	(3) 女性正社員採用比率	(4) 女性正社員比率	(5) 正社員の平均勤続年数の男女差異	(1) 男性正社員の育休取得率	(2) 男性正社員の育休の平均取得日数	(3) 正社員の1か月あたりの平均法定外労働時間	(4) 正社員の年次有休取得率	(5) えるぽ・くるみん		(1) 女性活躍開示媒体 (URL)	(2) 直近会計年度末の年月 (年)	(3) 直近会計年度末の年月 (月)	(4) 備考
																			えるぽし 取得状況	くるみん 取得状況				
71 住友ファーマ株式会社	医薬品		4506		○	14.3	11.1	0.0	18.8	16.0	22.5	48.4	24.6	86.1	97.6	17.0	4.1	70.0	○	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=384	2022	3	
72 中外製薬株式会社	医薬品		4519		○	14.3	11.1	0.0	15.4	16.8	28.4	39.1	32.0	78.4	101.7	19.7	4.1	58.2	○	○	【女性活躍推進データベース】 https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=388 【アニュアルレポート】 JAR2021_12_spread.pdf (chugai-pharm.co.jp) 【当社HPサイト】 人財・ダイバーシティ&インクルージョン サステナビリティ 中外製薬 (chugai-pharm.co.jp)	2021	12	
73 エーザイ株式会社	医薬品		4523		○	15.2	9.1	0.0	4.8	11.5	29.5	52.8	26.0	64.3	80.2	22.4	14.0	57.3	×	○	https://www.eisai.co.jp/sustainability/employee/diversity/index.html https://www.eisai.co.jp/ir/library/annual/pdf/pdf2022vcr.pdf	2022	3	
74 持田製薬株式会社	医薬品		4534		○	13.3	10.0	0.0	9.1	10.8	29.8	50.8	28.8	80.0	65.4	9.7	5.0	59.0	×	○	https://www.mochida.co.jp/ir/corporate_report.html	2022	3	
75 参天製薬株式会社	医薬品		4536	参天製薬株式会社、参天ビジネスサービス株式会社、参天アイケア株式会社、株式会社クレール	○	27.3	28.6	0.0	14.3	15.5	19.8	28.6	25.7	86.8	63.8	9.3	10.5	59.3	×	×	統合報告2022 https://www.santen.com/ja/assets/pdf/ir/document/202203/ar2022.pdf 雇用・人材データ2022 https://www.santen.com/ja/sustainability/library/ehrd2022.jsp 第三善保証 https://www.santen.com/ja/sustainability/assets/pdf/easd2022.pdf#page=17	2022	3	
76 栄研化学株式会社	医薬品		4549	栄研化学株式会社	○	5.6	12.5	0.0	該当なし	16.8	該当なし	29.3	30.3	107.7	100.0	10.1	15.3	62.1	×	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=7730 https://www.eiken.co.jp/sustainability/esg_data/ https://www.eiken.co.jp/sustainability/social/diversity/ https://www.eiken.co.jp/sustainability/social/engagement/	2022	3	
77 富士製薬工業株式会社	医薬品		4554		×	25.0	22.2	0.0	0.0	20.4	該当なし	55.8	46.2	103.4	26.4	39.0	8.8	72.0	×	×	https://www.fujipharma.jp/sustainability/core_subject/	2022	9	
78 大塚ホールディングス株式会社	医薬品	★	4578	大塚ホールディングス株式会社 大塚製薬株式会社	○	21.2	20.0	20.0	20.6	11.4	27.0	33.7	25.0	80.6	72.6	8.5	53.0	66.0	×	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/index.html	2021	12	
79 あすか製薬ホールディングス株式会社	医薬品		4886	あすか製薬ホールディングス株式会社 あすか製薬株式会社	○	16.7	12.5	20.0	16.7	7.1	23.7	54.5	28.9	91.9	62.5	10.2	4.0	72.6	×	○	https://www.aska-pharma-hd.co.jp/csr/sustainability/diversity.html https://www.aska-pharma.co.jp/mint/ https://ssl4.eir-parts.net/doc/4886/ir_material_for_fiscal_vm1/126041/00.pdf	2022	3	

令和4年度 なでしこ銘柄 回答企業一覧

1.会社の基本情報						2.役員等における女性の活躍状況				3.会社全体における女性の活躍状況					4.両立支援の状況						5. その他情報			
(1) 企業名	(2) 業種	(3) なでしこ銘柄 選定企業	(4) 証券 コード	(5) 回答企業範囲	(6)定性調査票提出の有無	(1) 女性役員比率	(2) 女性取締役比率	(3) 女性社内取締役比率	(4) 女性執行役員比率	(1) 女性管理職比率	(2) 女性係長相当職数比率	(3) 女性正社員採用比率	(4) 女性正社員比率	(5) 正社員の平均勤続年数の男女差異	(1) 男性正社員の育休取得率	(2) 男性正社員の育休の平均取得日数	(3) 正社員の1か月あたりの平均法定外労働時間	(4) 正社員の年次有休取得率	(5) えるばし・くるみん		(1) 女性活躍開示媒体 (URL)	(2) 直近会計年度末の年月 (年)	(3) 直近会計年度末の年月 (月)	(4) 備考
																			えるばし 取得状況	くるみん 取得状況				
80	株式会社デンソー	自動車・輸送機		6902	○	16.7	12.5	0.0	0.0	1.7	4.0	16.5	15.1	75.2	20.2	69.0	19.0	91.9	×	○	https://www.denso.com/jp/ja/about-us/sustainability/society/diversity/	2022	3	
81	株式会社東海理化電機製作所	自動車・輸送機		6995	○	9.1	16.7	0.0	0.0	1.2	4.8	28.1	21.0	97.4	22.6	50.9	12.8	93.6	○	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=4701 https://www.tokai-rika.co.jp/recruit/regular/culture/detail01.html	2022	3	
82	トヨタ自動車株式会社	自動車・輸送機		7203	○	13.3	11.1	0.0	9.1	3.0	8.7	27.8	13.0	77.0	19.4	57.8	19.7	93.4	×	×	https://global.toyota.jp/sustainability/esg/employees/diversity-and-inclusion/?_ga=2.193475629.1414216430.1668096433-730553507.1638931501 http://www.toyota-rikeitjosei.or.jp/index.html https://global.toyota/pages/global_toyota/sustainability/report/sdb/sdb22_jp.pdf	2022	3	
83	日野自動車株式会社	自動車・輸送機		7205	×	22.2	0.0	0.0	0.0	2.6	5.7	7.5	7.8	97.7	19.3	56.8	17.1	90.8	×	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=729	2022	3	
84	トピー工業株式会社	自動車・輸送機		7231	×	7.7	12.5	0.0	0.0	2.5	3.2	17.2	9.2	68.4	2.7	8.5	15.1	76.0	×	×	https://www.topy.co.jp/ja/recruit/new/company/woman.html https://ryouritsu.mhlw.go.jp/hiroba/planfile/202010021010514127718_1.pdf	2022	3	
85	株式会社アイシン	自動車・輸送機	★	7259	○	25.0	12.5	0.0	1.4	2.6	3.9	17.0	11.6	78.4	124.7	111.3	24.3	92.4	○	○	https://www.aisin.com/jp/sustainability/report/ 、 https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=752	2022	3	2021年4月にアイシン精機株式会社とアイシン・エイ・ダブリュ株式会社が統合したため、2020年度以前の実績については、存続会社である旧アイシン精機株式会社のデータで回答
86	豊田合成株式会社	自動車・輸送機		7282	○	14.3	11.1	0.0	0.0	3.0	5.2	19.8	11.8	84.7	20.9	79.0	12.3	94.0	×	○	https://www.toyoda-gosei.co.jp/csr/social/report2/	2022	3	
87	愛三工業株式会社	自動車・輸送機		7283	○	15.4	25.0	0.0	0.0	1.0	2.2	22.9	12.7	81.9	39.0	37.0	18.3	90.5	×	×	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=764	2022	3	

令和4年度 なてしご銘柄 回答企業一覧

1. 会社の基本情報					2. 役員等における女性の活躍状況					3. 会社全体における女性の活躍状況					4. 両立支援の状況					5. その他情報				
(1) 企業名	(2) 業種	(3) なでし ご銘柄 選定企業	(4) 証券 コード	(5) 回答企業範囲	(6) 定性調 査票提出の 有無	(1) 女 性役員比 率	(2) 女 性取締役 比率	(3) 女 性社内取 締比率	(4) 女 性執行役 員比率	(1) 女 性管理職 比率	(2) 女 性係長相 当職数比 率	(3) 女 性正社員 採用比率	(4) 女 性正社員 比率	(5) 正 社員の平 均勤続年 数の男女 差異	(1) 男性 正社員の 育休取得 率	(2) 男性 正社員の 育休の平 均取得日 数	(3) 正社 員の1か月 あたりの平 均法定外 労働時間	(4) 正社 員の年次 有休取得 率	(5) えるぽ・くるみん		(1) 女性活躍開示媒体 (URL)	(2) 直近 会計年度 末の年月 (年)	(3) 直近 会計年度 末の年月 (月)	(4) 備考
																			えるぽ 取得状況	くるみん 取得状況				
トーカロ株式会社	鉄鋼・非鉄		3433		○	16.7	25.0	0.0	0.0	1.4	6.6	12.8	9.5	73.4	34.5	11.3	7.2	64.0	×	×	https://www.tocalo.co.jp/ https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=8487	2021	3	
日本製鉄（株）	鉄鋼・非鉄		5401		○	7.1	7.1	0.0	2.2	1.2	3.3	12.0	10.1	70.6	25.6	16.0	0.0	77.8	×	×	https://www.nipponsteel.com/csr/human/diversity.html https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=3938	2022	3	
株式会社神戸製鋼所	鉄鋼・非鉄		5406		○	16.7	15.4	0.0	0.0	2.8	10.8	11.9	9.4	93.5	185.8	9.2	17.2	70.0	×	○	KOBELCOのダイバーシティ&インクルージョン https://www.kobelco.co.jp/about_kobelco/outline/diversity/female_success/index.html 統合報告書 https://www.kobelco.co.jp/about_kobelco/outline/integrated-reports/files/22_management_resources.pdf ESGデータブック P.75～81（PDF P.39～P.41） https://www.kobelco.co.jp/about_kobelco/outline/integrated-reports/files/esg-databook2022.pdf	2022	3	
JFEホールディングス（株）	鉄鋼・非鉄		5411	JFEホールディングス株式会社 JFEスチール株式会社、JFEエンジニアリング株式会 社、JFE商事株式会社	○	9.8	3.7	0.0	1.1	2.4	8.3	12.3	11.1	110.8	18.1	22.6	23.3	77.6	×	×	https://www.jfe-holdings.co.jp/csr/social/divercity/ https://www.jfe-holdings.co.jp/investor/library/group-report/2022/pdf/6.pdf	2022	3	
株式会社東本鐵工所	鉄鋼・非鉄		5602		○	18.2	12.5	0.0	0.0	0.3	8.1	13.6	7.3	85.3	87.9	12.5	16.3	61.0	×	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=16043	2022	3	
三菱製鋼（株）	鉄鋼・非鉄		5632		○	20.0	16.7	0.0	0.0	4.3	1.9	14.3	12.9	69.5	6.7	185.0	未記入	63.3	×	×	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=521	2022	3	
三井金属鉱業株式会社	鉄鋼・非鉄		5706		○	8.3	12.5	0.0	7.7	1.0	5.9	17.3	9.9	50.3	10.0	27.0	15.7	69.6	×	×	統合報告書 https://www.mitsui-kinzoku.com/Portals/0/CSR/integrated_report/2022/02/integrated_report2022.pdf 女性活躍推進企業HP： https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=3246 中期経営計画 https://www.mitsui-kinzoku.com/LinkClick.aspx?fileticket=NcZlUbsfF4%3d	2022	3	
三菱マテリアル株式会社	鉄鋼・非鉄		5711		○	15.0	20.0	0.0	該当なし	1.7	4.1	25.2	11.4	77.5	36.6	32.1	17.1	81.1	○	○	https://mmc.disclosure.site/ja/ https://www.mmc.co.jp/corporate/ja/ir/library/annual.html https://www.mmc.co.jp/corporate/ja/sustainability/diversity/	2022	3	
住友金属鉱山株式会社	鉄鋼・非鉄		5713		○	8.3	12.5	0.0	0.0	2.0	5.8	16.8	12.8	65.2	86.0	20.8	15.1	85.7	×	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=528	2022	3	
古河電気工業株式会社	鉄鋼・非鉄	★	5801		○	11.8	9.1	0.0	4.8	3.8	11.3	15.0	11.8	89.2	48.0	19.1	9.8	59.1	○	○	https://furukawaelectric.disclosure.site/ja/themes/175 https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=529 https://furukawaelectric.disclosure.site/ja/themes/96	2022	3	
住友電気工業株式会社	鉄鋼・非鉄		5802		○	10.0	6.7	0.0	3.1	2.8	10.5	14.1	14.3	87.0	74.0	10.6	16.3	86.0	○	○	https://sumitomoelectric.com/jp/sustainability/csr/sociality/diversity https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=530	2022	3	

令和4年度 なでしこ銘柄 回答企業一覧

1.会社の基本情報						2.役員等における女性の活躍状況				3.会社全体における女性の活躍状況					4.両立支援の状況						5. その他情報			
(1) 企業名	(2) 業種	(3) なでしこ銘柄 選定企業	(4) 証券 コード	(5) 回答企業範囲	(6)定性調査票提出の有無	(1) 女性役員比率	(2) 女性取締役比率	(3) 女性社内取締役比率	(4) 女性執行役員比率	(1) 女性管理職比率	(2) 女性係長相当職数比率	(3) 女性正社員採用比率	(4) 女性正社員比率	(5) 正社員の平均勤続年数の男女差異	(1) 男性正社員の育休取得率	(2) 男性正社員の育休の平均取得日数	(3) 正社員の1か月あたりの平均法定外労働時間	(4) 正社員の年次有休取得率	(5) えるぽ・くるみん		(1) 女性活躍開示媒体 (URL)	(2) 直近会計年度末の年月 (年)	(3) 直近会計年度末の年月 (月)	(4) 備考
																			えるぽ 取得状況	くるみん 取得状況				
99 株式会社アルファ	機械		3434		×	10.0	14.3	0.0	0.0	1.4	11.9	13.6	21.5	94.4	0.0	0.0	13.8	63.5	×	×	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/	2022	3	
100 三浦工業株式会社	機械		6005		×	8.3	8.3	0.0	14.3	2.9	10.7	16.4	24.8	68.5	24.0	2.5	23.2	63.6	○	○	<弊社HP> https://www.miuraz.co.jp/csr/social/diversity.html <女性の活躍推進企業データベース> https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=554	2022	3	
101 旭ダイヤモンド工業株式会社	機械		6140		×	7.7	11.1	0.0	0.0	0.0	12.7	19.2	10.8	79.4	26.1	22.4	12.2	56.0	×	×	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=4507 、 https://ryouritsu.mhlw.go.jp/hiroba/search_dtl.php?cn=21404#actionplan 、 http://asahidia-recruit.com/people/woman.html ※当社HP女性の働き方コッパは、今年12月に昨年度データ反映予定です。	2022	3	
102 株式会社ディスコ	機械		6146	株式会社ディスコ	○	6.3	10.0	0.0	該当なし	8.4	6.5	20.7	18.6	30.3	19.8	27.0	25.3	76.0	×	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=569 https://www.disco.co.jp/jp/csr/work_env/employees.html	2022	3	
103 株式会社 技研製作所	機械		6289		○	12.5	7.7	10.0	12.5	8.9	13.8	17.1	17.8	53.8	100.0	89.2	18.2	59.5	×	×	https://www.giken.com/ja/positiveaction/ https://job.mynavi.jp/23/pc/search/corp76097/outline.html	2022	8	
104 (株) 小松製作所	機械	★	6301		○	14.3	11.1	0.0	7.4	7.8	10.8	26.6	12.4	82.8	34.7	未記入	23.9	99.5	×	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=583	2022	3	
105 住友重機械工業株式会社	機械		6302		○	7.7	0.0	0.0	0.0	2.3	5.2	15.7	12.0	72.9	72.2	33.4	22.7	68.6	×	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=584	2022	3	
106 日立建機株式会社	機械		6305		○	6.9	20.0	0.0	4.2	2.0	6.7	8.7	7.1	92.4	9.2	13.6	25.0	74.3	×	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=585#pactionplan https://www.hitachim.com/global/ja/sustainability/social/labor/diversity/	2022	3	
107 サンデン株式会社	機械		6444	2021年度までは事業持株会社制。2022年度からは合併したため、直近の実績は自社単体で回答。直近会計年度の議題は、上記2で回答。	×	8.3	0.0	0.0	12.5	5.9	8.1	18.6	13.9	82.1	17.0	28.0	1.1	66.3	×	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=6522 https://www.sanden.co.jp/environment/csr_effort/employee.html	2021	12	会計年度の変更のため、2021年度は4～12月が報告対象
108 セガサミーホールディングス株式会社	機械		6460	セガサミーホールディングス株式会社、株式会社ダーツライフ、セガマーケティング株式会社、株式会社セガトイズ、株式会社トムス・エンタテインメント、株式会社サミーネットワークス、株式会社セガ・ロジスティクスサービス、フエニックスリゾート株式会社、株式会社セガ、サミー株式会社	○	7.6	9.1	2.0	5.7	8.3	18.4	40.0	21.4	73.2	45.2	39.3	22.3	60.0	×	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=10255	2022	3	
109 日本精工（株）	機械		6471		○	6.7	11.1	0.0	5.3	1.9	4.0	13.7	10.3	75.0	57.0	15.3	11.9	86.2	×	○	厚労省女性活躍データベース： https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=2851 NSK D&I、女活： https://www.nsk.com/jp/csr/hr/diversity/ NSK コーポレートガバナンス報告書： https://www.nsk.com/jp/company/governance/ （11/15最新版） https://www.nsk.com/jp/company/governance/pdf/corporateGovernanceReport20221115.pdf 統合報告、ESGデータ、決算説明会資料等： https://www.nsk.com/jp/investors/library/	2022	3	
110 日立造船株式会社	機械		7004		○	7.7	11.1	0.0	0.0	3.0	8.8	11.9	8.5	84.0	43.0	45.8	19.1	72.7	○	○	https://www.hitachizosen.co.jp/sustainability/diversity.html https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=1368	2022	3	
111 株式会社IHI	機械		7013		○	17.6	8.3	0.0	12.5	3.9	7.9	19.1	13.6	93.9	122.9	16.6	18.9	79.0	○	○	https://www.ihl.co.jp/csr/download02/pdf/sdb2022_diversity.pdf https://www.ihl.co.jp/csr/social/diversity.html https://www.ihl.co.jp/csr/social/pdf/actionplan.pdf	2022	3	

令和4年度 までのご銘柄 回答企業一覧

1.会社の基本情報					2.役員等における女性の活躍状況				3.会社全体における女性の活躍状況					4.両立支援の状況						5. その他情報					
(1) 企業名	(2) 業種	(3) なでし ご銘柄 選定企業	(4) 証券 コード	(5) 回答企業範囲	(6)定性調 査票提出の 有無	(1) 女 性役員比 率	(2) 女 性取締役 比率	(3) 女 性社内取 締比率	(4) 女 性執行役 員比率	(1) 女 性管理職 比率	(2) 女 性係長相 当職数比 率	(3) 女 性正社員 採用比率	(4) 女 性正社員 比率	(5) 正 社員の平 均勤続年 数の男女 差異	(1) 男性 正社員の 育休取得 率	(2) 男性 正社員の 育休の平 均取得日 数	(3) 正社 員の1か月 あたりの平 均法定外 労働時間	(4) 正社 員の年次 有休取得 率	(5) えるぽし・くるみん		(1) 女性活躍開示媒体 (URL)	(2) 直近 会計年度 末の年月 (年)	(3) 直近 会計年度 末の年月 (月)	(4) 備考	
																			えるぽし 取得状況	くるみん 取得状況					
112	日清紡ホールディングス株式会社	電機・精密		3105	日清紡ブレーキ株式会社、日清紡メカトロニクス株式 会社、日清紡ケミカル株式会社、日清紡テキスタイル 株式会社、日清紡ホールディングス株式会社	○	12.5	16.7	0.0	0.0	4.1	3.0	26.5	18.7	71.3	22.9	41.6	7.0	71.9	×	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=3189	2021	12	
113	テルモ	電機・精密		4543		○	9.1	9.1	0.0	10.0	8.4	16.4	24.4	18.1	67.2	54.9	24.9	18.7	67.1	×	○	https://www.terumo.co.jp/sites/g/files/qlpvch151/files/document /2022-03/TR2021_P40-69_3.pdf/ https://www.terumo.co.jp/sites/g/files/qlpvch151/files/document /2022-03/SR_2021_1_06.pdf/ https://www.terumo.co.jp/sustainability/associates	2022	3	
114	ミネベアミツミ株式会社	電機・精密		6479		○	20.0	27.3	0.0	0.0	2.4	8.6	17.3	16.9	82.4	9.5	48.3	2.5	70.1	○	○	<https://www.minebeamitsumi.com/csr/social/employees/2022/ >, <https://www.minebeamitsumi.com/corp/investors/disclosure/int egrated_report/a2022/_icsFiles/afieldfile/2022/09/27/2022_05_ dtl.pdf>	2022	3	
115	株式会社 日立製作所	電機・精密		6501		○	6.5	16.7	0.0	2.9	6.8	12.2	未記入	19.5	85.3	未記入	未記入	6.4	72.9	○	○	①日立グループ ダイバーシティ、イクイティ&インクルージョン (https://www.hitachi.co.jp/sustainability/download/pdf/Global_D EI_policy_JP.pdf)、②サステナビリティレポート 2022(https://www.hitachi.co.jp/sustainability/download/pdf/ja_s ustainability2022.pdf)、③ダイバーシティ&インクルージョン戦略説明会 (https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2021/04/0420apr e.pdf)	2022	3	
116	富士電機株式会社	電機・精密		6504	富士電機株式会社、富士電機機器制御株式会社、 富士オフィス&ライフサービス株式会社、富士電機 I Tセンター株式会社、富士電機フィアス株式会社、株 式会社富士電機フロンティア、株式会社富士一級建 築士事務所	○	6.8	3.0	0.0	0.0	2.8	5.6	16.4	13.3	91.9	97.8	10.8	20.8	72.9	○	○	https://www.fujielectric.co.jp/about/csr/social/?ui_medium=jp_gl navi	2022	3	
117	日本電産株式会社	電機・精密		6594		○	50.0	50.0	0.0	3.3	6.2	12.6	9.1	15.8	90.9	20.0	22.1	17.3	60.9	○	×	①https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=631 ② https://www.nidec.com/jp/sustainability/social/employee/topic00 2/ ③https://www.nidec.com/jp/sustainability/principle/esg-list/	2022	3	
118	ヤーマン株式会社	電機・精密		6630		×	20.0	28.6	25.0	100.0	47.6	71.4	72.1	72.4	53.7	42.9	10.6	12.6	52.5	×	×	https://www.ya-man.co.jp/recruit/statistics/	2022	4	
119	(株) J V C ケンウッド	電機・精密		6632		×	7.7	11.1	0.0	0.0	5.6	6.5	45.5	12.2	83.7	17.4	181.5	9.8	50.0	○	×	https://positive- ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=10475#pactionplan	2022	3	
120	オムロン株式会社	電機・精密		6645	オムロン株式会社、オムロン阿蘇株式会社、オムロン ア ミューズメント株式会社、オムロン エキスパートリンク株式 会社、オムロン エフエースストア株式会社、オムロン関西制 御機器株式会社、オムロン京都太陽株式会社、オムロン サイニクエックス株式会社、オムロン スイッチアンドデ バイス株式会社、オムロン センテック株式会社、オムロン ソフトウェア株式会社、オムロン ソーシャルソリューション ズ株式会社、オムロン太陽株式会社、オムロン フィールド エンジニアリング株式会社、オムロン フィールドエンジニア リング西日本株式会社、オムロン フィールドエンジニアリ ング北海道株式会社、オムロン ヘルスケア株式会社、オ ムロン ヘルスケアマーケティング株式会社、オムロンベン チャーズ株式会社、オムロン リレーアンドデバイス株式会 社、SKソリューション株式会社、株式会社エフ・イー・ア ネックス、株式会社エフ・イー・テクノ、株式会社日電電社、 株式会社ヒューマンネッツランス研究所、オムロンプレシ ジョンテクノロジー株式会社	○	6.7	2.9	2.0	9.5	8.0	10.1	20.2	22.3	89.6	18.0	49.5	未記入	67.0	×	○	https://www.omron.com/jp/ja/ir/irlib/pdfs/ar22/OMRON_Integra ted_Report_2022_jp_People.pdf https://sustainability.omron.com/jp/rights/diversity/ https://www.omron.com/jp/ja/edge-link/news/196.html https://www.omron.com/jp/ja/edge-link/news/179.html	2022	3	
121	株式会社 ジーエス・ユアサ コーポレーション	電機・精密		6674	株式会社 ジーエス・ユアサ コーポレーション、株式会社 G S ユアサ、株式会社 ジーエス・ユアサ バッテリー、株 式会社 G S ユアサ エナジー、株式会社 ジーエス・ユア サ テクノロジー、株式会社 リチウムエナジー ジャパン、 株式会社ブルーエナジー	○	9.1	14.3	0.0	該当なし	3.5	8.1	24.5	14.1	72.9	85.0	18.1	16.7	94.2	×	○	https://www.gs- yuasa.com/jp/ir/pdf/GS_Yuasa_Report_2022_24.pdf https://www.gs-yuasa.com/jp/ir/pdf/governance_2022.pdf https://www.gs-yuasa.com/jp/csr/working_env.php https://www.gs-yuasa.com/jp/diversity/	2022	3	
122	日本電気株式会社	電機・精密		6701		○	20.0	20.0	0.0	7.3	7.2	18.3	27.4	22.6	91.5	16.0	90.7	21.6	59.0	○	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=2296 https://ryouritsu.mhlw.go.jp/hiroba/search_dtl.php?cn=23651&p g=0&n=%E6%97%A5%E6%9C%AC%E9%9B%B8%E6%B0%97 &k=&ko=0&nw=&stavg=&ew=&m=&tc=&w=&pw=&jw=&sw= &kw=&iw=&b=&l=&p=&view_count_id=2&disp_kind= https://jpn.nec.com/inclusion-diversity/gender/index.html	2022	3	
123	富士通株式会社	電機・精密		6702		○	21.4	22.2	0.0	12.5	8.0	15.8	30.8	18.7	79.0	89.6	21.8	9.2	72.1	○	○	https://www.fujitsu.com/jp/about/csr/diversity/ https://www.fujitsu.com/jp/about/resources/reports/sustainabil ityreport/2022-report/	2022	3	
124	ルネサスエレクトロニクス株式会社	電機・精密		6723		○	33.3	20.0	0.0	9.1	3.6	8.3	16.1	15.6	106.3	33.8	14.8	29.6	52.9	×	未記入	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=651	2021	12	
125	セイコーエプソン株式会社	電機・精密		6724		○	20.0	20.0	0.0	3.6	3.8	7.0	29.2	17.0	106.8	53.6	44.5	0.0	76.5	○	○	https://corporate.epson/ja/investors/publications/integrated- report.html https://corporate.epson/ja/sustainability/report/	2022	3	
126	アンリツ株式会社	電機・精密		6754		○	10.0	10.0	0.0	5.3	2.5	該当なし	24.7	17.0	77.8	84.2	23.3	6.3	71.9	×	○	https://www.anritsu.com/ja-jp/about-anritsu/employment/join- us/empower-women https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=661 https://dl.cdn-anritsu.com/ja-jp/about-anritsu/csr/2022/j- ar2022.pdf	2022	3	
127	TDK株式会社	電機・精密		6762		○	16.7	14.3	0.0	0.0	3.2	7.3	22.5	17.2	83.1	16.9	50.6	18.8	58.6	×	○	https://www.tdk.com/ja/sustainability2022/social/diversity- inclusion https://www.tdk.com/ja/careers/graduates/diversity/	2022	3	
128	アルプスアルパイン株式会社	電機・精密		6770		×	29.4	25.0	0.0	0.0	2.4	3.7	20.4	22.5	100.0	8.0	100.0	11.4	66.0	×	×	https://www.alpsalpine.com/j/csr/worker/diversity.html https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=666	2022	3	
129	ファスター電機株式会社	電機・精密		6794		○	25.0	12.5	0.0	0.0	14.9	27.3	38.5	24.1	86.3	57.1	49.0	4.1	54.4	×	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=3003	2022	3	
130	株式会社塩田製作所	電機・精密		6856		○	16.7	11.1	0.0	8.7	9.4	16.7	35.5	24.8	81.0	72.5	26.7	13.7	65.6	×	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=686	2021	12	
131	株式会社アドビ・シネスト	電機・精密		6857		×	15.4	10.0	0.0	0.0	3.4	2.7	23.7	15.5	81.1	16.0	35.5	25.1	72.0	○	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=7421	2022	3	
132	日置電機株式会社	電機・精密		6866	日置電機株式会社	×	10.0	0.0	0.0	12.5	8.3	13.1	33.3	27.1	79.5	26.7	55.0	13.4	63.0	○	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=690	2021	12	
133	シスメックス株式会社	電機・精密		6869		○	8.3	8.3	0.0	5.9	8.7	22.4	29.7	33.1	80.0	93.7	39.9	19.2	59.5	○	○	https://www.sysmex.co.jp/ir/library/annual- reports/Sysmex_Report_2022.pdf https://www.sysmex.co.jp/csr/report/sustainability2022_all.pdf https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=691	2022	3	
134	ローム株式会社	電機・精密		6963		○	13.0	15.4	0.0	0.0	1.0	2.6	22.9	21.6	71.7	30.2	32.0	23.1	72.9	×	○	https://csr.rohm.com/jp/human-capital/diversity.html#anc-03	2022	3	

令和4年度 なてしご銘柄 回答企業一覧

1. 会社の基本情報					2. 役員等における女性の活躍状況					3. 会社全体における女性の活躍状況					4. 両立支援の状況					5. その他情報					
(1) 企業名	(2) 業種	(3) なでし ご銘柄 選定企業	(4) 証券 コード	(5) 回答企業範囲	(6) 定性調 査票提出 の有無	(1) 女 性役員比 率	(2) 女 性取締役 比率	(3) 女 性社内取 締比率	(4) 女 性執行役 員比率	(1) 女 性管理職 比率	(2) 女 性係長相 当職数比 率	(3) 女 性正社員 採用比率	(4) 女 性正社員 比率	(5) 正 社員の平 均勤続年 数の男女 差異	(1) 男性 正社員の 育休取得 率	(2) 男性 正社員の 育休の平 均取得日 数	(3) 正社 員の1か月 あたりの平 均法定外 労働時間	(4) 正社 員の年次 有休取得 率	(5) えるぽし・くるみん		(1) 女性活躍開示媒体 (URL)	(2) 直近 会計年度 末の年月 (年)	(3) 直近 会計年度 末の年月 (月)	(4) 備考	
																		えるぽし 取得状況	くるみん 取得状況						
京セラ株式会社	電機・精密		6971		○	8.3	11.1	0.0	5.9	4.3	13.0	17.4	18.3	87.2	11.9	61.0	28.0	69.7	×	○	https://www.kyocera.co.jp/diversity/index.html https://www.kyocera.co.jp/diversity/feature-03/ https://www.kyocera.co.jp/sustainability/social/diversity.html https://woman.excite.co.jp/article/lifestyle/rid_Hanakomama_137041/	2022		3	
太陽誘電株式会社	電機・精密		6976		○	18.2	14.3	0.0	0.0	2.4	7.3	22.4	23.0	97.8	8.1	63.7	16.8	73.7	○	○	https://www.yuden.co.jp/jp/company/sustainability/society/diversity/ https://ryouritsu.mhlw.go.jp/hiroba/search_dtl.php?cn=19898#actionplan https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=5352	2022		3	
株式会社島津製作所	電機・精密		7701		○	16.7	25.0	0.0	8.0	3.5	7.8	33.3	20.7	76.7	20.8	53.7	4.6	75.0	×	○	https://www.shimadzu.co.jp/diversity/ https://www.shimadzu.co.jp/sites/shimadzu.co.jp/files/ir/pdf/shimadzu_integrated_report_2022d.pdf	2022		3	
株式会社ニコン	電機・精密		7731		○	9.1	9.1	0.0	0.0	7.2	7.5	26.5	15.3	83.2	33.0	36.0	10.9	68.0	○	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=1471 https://www.jp.nikon.com/company/sustainability/report/2022/data_index2022.pdf	2022		3	
オリンパス株式会社	電機・精密		7733		○	5.6	8.3	0.0	10.5	5.7	14.0	33.5	17.8	78.0	36.7	51.2	14.9	47.8	○	○	https://www.olympus.co.jp/csr/social/diversity/woman.html?page=csr https://www.olympus.co.jp/csr/social/diversity/?page=csr	2022		3	
株式会社リコー	電機・精密		7752		○	7.7	12.5	0.0	18.8	6.0	14.7	33.9	16.3	103.5	122.2	20.9	9.6	71.0	○	○	https://jp.ricoh.com/csr/labor/diversity/ https://jp.ricoh.com/sustainability/databook https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=820	2022		3	
東京エレクトロン株式会社	電機・精密		8035	東京エレクトロン株式会社 ,東京エレクトロン テクノロジーソリューションズ株式会社 ,東京エレクトロン九州株式会社 ,東京エレクトロン宮城株式会社 ,東京エレクトロンFE株式会社 ,東京エレクトロンBPP株式会社 ,東京エレクトロンエーゲンシー株式会社	○	5.6	11.1	0.0	1.9	2.6	3.0	19.2	15.7	95.4	16.3	85.0	28.9	64.6	×	×	https://www.tel.co.jp/sustainability/management-foundation/human-resource.html	2022		3	
セイコーグループ株式会社	電機・精密		8050	セイコーグループ株式会社 セイコーウォッチ株式会社	○	14.3	19.0	16.7	20.0	20.0	37.2	60.0	42.4	92.8	25.0	19.0	9.3	55.1	×	○	https://www.seiko.co.jp/ir/library/value_report.html https://www.seiko.co.jp/ir/management/pdf/governance_report_221101.pdf	2022		3	

令和4年度 までのご銘柄 回答企業一覧

1.会社の基本情報						2.役員等における女性の活躍状況				3.会社全体における女性の活躍状況					4.両立支援の状況						5. その他情報			
(1) 企業名	(2) 業種	(3) までのご銘柄 選定企業	(4) 証券 コード	(5) 回答企業範囲	(6)定性調査票提出の有無	(1) 女性役員比率	(2) 女性取締役比率	(3) 女性社内取締役比率	(4) 女性執行役員比率	(1) 女性管理職比率	(2) 女性係長相当職数比率	(3) 女性正社員採用比率	(4) 女性正社員比率	(5) 正社員の平均勤続年数の男女差異	(1) 男性正社員の育休取得率	(2) 男性正社員の育休の平均取得日数	(3) 正社員の1か月あたりの平均法定外労働時間	(4) 正社員の年次有休取得率	(5) えるばし・くるみん		(1) 女性活躍開示媒体 (URL)	(2) 直近会計年度末の年月 (年)	(3) 直近会計年度末の年月 (月)	(4) 備考
																			えるばし 取得状況	くるみん 取得状況				
143 N E C ネットエイス株式会社	情報通信・サービスその他		1973		○	15.4	22.2	0.0	0.0	5.2	13.6	23.8	17.2	78.7	30.3	35.0	24.5	59.4	○	○	https://www.nesic.co.jp/ir/library/anyu.html https://www.nesic.co.jp/sustainability/social/diversity.html https://www.nesic.co.jp/corporate/usjgfc00000007io-atr/vt7sk6000000cift.pdf	2022	3	
144 株式会社メンバーズ	情報通信・サービスその他	★		2130 株式会社メンバーズキフテッド 株式会社メンバーズエナジー	○	28.6	28.6	0.0	16.0	26.4	40.6	40.9	42.8	97.4	94.7	91.0	13.4	74.9	○	×	https://www.members.co.jp/company/news/2020/1209.html https://www.members.co.jp/company/news/2019/0509.html	2022	3	
145 アイティメディア株式会社	情報通信・サービスその他		2148		○	10.0	10.0	0.0	0.0	10.2	11.1	55.6	33.9	65.5	33.3	49.5	27.1	53.6	×	×	https://corp.itmedia.co.jp/corp/women/ https://corp.itmedia.co.jp/recruit/tag/%e5%a5%b3%e6%80%a7%e6%b4%bb%e8%ba%8d/ https://corp.itmedia.co.jp/sustainability/	2022	3	
146 株式会社パナグループ	情報通信・サービスその他		2168	株式会社パナグループ 株式会社パナソ	○	15.4	22.2	33.3	40.0	54.6	56.1	67.3	64.6	93.3	28.6	18.5	10.0	62.8	○	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/search_res https://www.pasonagroup.co.jp/Portals/0/resources/ir/pdf/governance.pdf	2022	5	
147 パーソルホールディングス株式会社	情報通信・サービスその他		2181	パーソルホールディングス㈱、パーソルテンプスタッフ㈱、パーソルエクセルH Rパートナーズ㈱、パーソルアクトリートナーズ㈱、パーソルマーケティング㈱、㈱アヴァンテスタッフ、パーソルフィールドスタッフ㈱、パーソルワークスデザイン㈱、パーソルテンプスタッフカメイ㈱、㈱ジャパンプロスタッフ パーソルビジネスエキスパート㈱、パーソルキャリア㈱、パーソルキャリアコンサルティング㈱、シングラ―㈱、㈱ライホ、パーソルプロフェッショナルアウトソーシング㈱、パーソルプロセス&テクノロジー㈱、パーソルR & D㈱、パーソルテクノロジースタッフ㈱、パーソルAVCテクノロジー㈱、 PERSONAL PROCESS & TECHNOLOGY VIETNAM CO., LTD., パーソルメディアスイッチ㈱、 Bizer㈱、パーソルイノベーション㈱、ミダス㈱、シェアフル㈱、ホスタス㈱、㈱Dot Homes、㈱パーソル総合研究所、パーソルチャレンジ㈱ パーソルサンクス㈱、パーソルネクスステージ㈱、パーソルファシリタママネジメント㈱、パーソルエクセルアソシエイツ㈱、パーソルベネチャーパートナーズ合同会社（旧：PERSONAL INNOVATION FUND合同会社）、 PERSONAL Global Workforce㈱	○	0.9	1.0	0.0	6.0	21.5	該当なし	53.7	45.0	89.3	19.0	未記入	17.3	99.8	○	×	https://www.persol-group.co.jp/sustainability/diversity/ https://www.persol-group.co.jp/news/20220530_10259/	2022	3	
148 日鉄ソリューションズ株式会社	情報通信・サービスその他		2327		×	7.7	7.7	0.0	8.0	3.9	12.4	28.6	18.8	74.7	72.2	73.6	8.3	73.0	○	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=112 https://www.nssol.nipponsteel.com/sustainability/employee_relations.html	2022	3	
149 株式会社キューブシステム	情報通信・サービスその他		2335		○	10.0	14.3	0.0	0.0	6.3	20.6	47.8	30.9	63.2	25.0	21.2	28.6	59.8	×	×		2022	3	
150 株式会社ルネサンス	情報通信・サービスその他		2378		○	38.5	44.4	20.0	30.8	14.8	35.4	52.2	38.8	65.1	80.0	4.1	12.9	51.8	×	×	コーポレートサイト： https://www.s-renaissance.co.jp/sustainability/social/ 女性活躍推進企業データベース： https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=119	2022	3	
151 (株) デジタルホールディングス	情報通信・サービスその他		2389	株式会社デジタルホールディングス 株式会社オプト	○	14.3	0.0	0.0	11.5	27.2	0.0	48.8	46.1	100.0	15.4	102.0	7.1	61.3	○	○	▼女性の活躍推進企業データベース https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=24870	2021	12	
152 株式会社新日本科学	情報通信・サービスその他		2395	株式会社デジタルシフト	○	8.3	11.1	0.0	8.3	21.5	41.9	60.3	42.6	79.7	100.0	10.0	25.2	61.0	○	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=6604	2022	3	
153 株式会社アウトソーシング	情報通信・サービスその他		2427		○	26.7	26.7	16.7	0.0	8.5	42.6	28.3	28.0	116.7	19.0	51.1	18.8	69.6	×	×	女性の活躍推進企業データベースより https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=27004 自社ホームページ（一般事業主行動計画） https://www.outsourcing.co.jp/privacy/02/ 統合報告書 https://www.outsourcing.co.jp/ir/library/integratedreport	2021	12	
154 ライク株式会社	情報通信・サービスその他		2462	ライク株式会社、ライクキッズ株式会社、 ライクスタフティング株式会社、ライクケア株式会社、 ライクプロダクツ株式会社	○	28.0	19.0	22.2	0.0	74.1	59.3	76.7	78.4	121.9	53.3	50.8	7.5	72.0	×	×	https://www.like-gr.co.jp/sustainability/message.html https://www.like-gr.co.jp/sustainability/materiality.html https://www.like-gr.co.jp/sustainability/esg/society.html	2022	5	「回答企業範囲」に記載している「ライクプロダクツ株式会社」は2022年7月に設立したため、直近会計年度の数値を回答する設問には「ライクプロダクツ株式会社」の数値を含んでおりません。
155 株式会社エスプール	情報通信・サービスその他		2471	株式会社エスプール 株式会社エスプールコミュニケーションズ 株式会社エスプールプラス 株式会社エスプールロジスティクス 株式会社エスプールセールスサポート 株式会社エスプーリング 株式会社エスプーリングローカル ブルードットグリーン株式会社	×	22.2	16.7	0.0	7.7	24.0	26.7	64.0	52.4	69.4	20.0	6.5	21.0	63.4	○	×	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=134 https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=5843 https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=23567	2021	11	
156 TIS株式会社	情報通信・サービスその他		3626		○	21.4	11.1	0.0	8.0	11.0	27.9	30.3	28.6	86.5	61.2	25.6	21.7	62.5	○	○	https://www.tis.co.jp/group/sustainability/social/diversity/index.html https://www.tis.co.jp/documents/jp/ir/finance/annual_report/ar2022.pdf https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=1212	2022	3	
157 GMOベビィ株式会社	情報通信・サービスその他		3633	GMOクリエイティブネットワーク株式会社	○	20.0	20.0	28.6	0.0	21.6	53.3	39.5	37.2	86.4	43.0	120.3	10.0	77.0	×	○	ベビィで活躍する女性たちインタビュー記事： https://hr.papabo.com/interview/2022/05/27/7490 GMOベビィHRブログ https://hr.papabo.com/ 採用サイト社員インタビュー： https://recruit.papabo.com/partner/interview/business/makiyama/	2021	12	
158 GMOベイメントゲートウェイ株式会社	情報通信・サービスその他		3769		○	20.0	20.0	20.0	5.0	11.2	該当なし	26.9	29.2	119.4	40.9	45.8	21.0	63.8	×	○	https://www.gmo-pg.com/corp/sustainability/social/	2022	9	
159 くらインターネット株式会社	情報通信・サービスその他		3778		○	23.1	22.2	0.0	0.0	8.7	13.6	33.3	23.3	86.9	64.3	70.8	10.7	78.7	×	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=8474	2022	3	
160 パシフィックシステム株式会社	情報通信・サービスその他		3847		×	11.1	16.7	0.0	0.0	3.5	14.4	26.9	22.0	66.5	8.3	81.0	17.5	74.0	×	×	https://www.pacific-systems.co.jp/company/csr/contribution/actionplan/	2022	3	
161 株式会社エヌ・ティ・ティ・データ・イントラマート	情報通信・サービスその他		3850		×	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	35.6	23.3	87.1	20.0	5.0	17.8	63.4	×	×	https://www.intra-mart.jp/company/diversity.html	2022	3	
162 株式会社ラック	情報通信・サービスその他		3857		○	8.3	11.1	0.0	0.0	14.0	該当なし	25.3	22.9	88.6	36.4	89.3	15.0	62.7	○	×	https://www.lac.co.jp/ir/pdf/integrated_report_2022.pdf	2022	3	

令和4年度 女性活躍推進法に基づく報告書 回答企業一覧

1. 会社基本情報						2. 役員等における女性の活躍状況				3. 会社全体における女性の活躍状況					4. 両立支援の状況						5. その他情報			
(1) 企業名	(2) 業種	(3) 女性活躍推進法に基づく報告書提出企業	(4) 証券コード	(5) 回答企業範囲	(6) 女性活躍推進法に基づく報告書提出の有無	(1) 女性役員比率	(2) 女性取締役比率	(3) 女性社内取締役比率	(4) 女性執行役員比率	(1) 女性管理職比率	(2) 女性係長相当職比率	(3) 女性正社員採用比率	(4) 女性正社員比率	(5) 正社員の平均勤続年数の男女差異	(1) 男性正社員の育休取得率	(2) 男性正社員の育休の平均取得日数	(3) 正社員の1か月の平均法定外労働時間	(4) 正社員の年次有休取得率	(5) えるばし・くるみん		(1) 女性活躍開示媒体 (URL)	(2) 直近会計年度末の年月 (年)	(3) 直近会計年度末の年月 (月)	(4) 備考
																			えるばし取得状況	くるみん取得状況				
163 株式会社野村総合研究所	情報通信・サービスその他		4307		○	14.3	11.1	0.0	6.0	8.6	16.9	30.1	21.7	77.6	63.8	49.8	8.3	67.1	○	○	・ESGデータブック2022 https://www.nri.com/-/media/Corporate/jp/Files/PDF/sustainability/library/ESG_Databook2022.pdf ・統合レポート2022 https://ir.nri.com/jp/ir/library/report/main/07/teaserItems2/013/link/AR2022_print.pdf ・コーポレート・ガバナンス報告書2022 https://www.nri.com/-/media/Corporate/jp/Files/PDF/company/governance/NRI_CorporateGovernance20220629.pdf	2022	3	
164 株式会社テイクアンド・グロース	情報通信・サービスその他		4331		○	16.7	25.0	20.0	0.0	26.0	85.3	67.2	61.6	77.3	9.3	176.0	19.4	61.4	×	×	https://www.tgn.co.jp/company/esg/social2.html https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=39438	2022	3	
165 イオンファンタジー	情報通信・サービスその他		4343		○	33.3	25.0	0.0	33.3	52.5	60.3	66.7	48.2	90.0	33.3	67.3	0.0	64.0	○	○		2022	2	
166 セーファー株式会社	情報通信・サービスその他		4375		○	12.5	0.0	0.0	20.0	24.1	該当なし	29.6	35.2	126.7	40.0	27.0	23.3	100.0	×	×	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/planfile/202204251010162846329_1.pdf	2021	12	
167 株式会社明光ネットワークジャパン	情報通信・サービスその他		4668		○	30.0	33.3	0.0	12.5	22.8	43.8	34.7	36.4	84.3	21.1	131.8	14.8	54.6	×	×	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=2612 https://www.meikonet.co.jp/ja/sustainability/society.html	2022	8	
168 株式会社コムニケーションズ株式会社	情報通信・サービスその他		4708		×	18.8	16.7	0.0	0.0	13.2	16.3	52.6	30.5	63.5	75.0	47.0	26.2	78.4	○	×	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=427	2022	3	
169 株式会社IDホールディングス	情報通信・サービスその他		4709	株式会社インフォメーション・デベロップメント 株式会社IDデータセンターマネジメント 株式会社DXコンサルティング	○	23.8	35.7	20.0	21.1	14.7	11.0	41.4	20.5	136.8	23.0	60.0	10.0	83.6	○	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=428 https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=2298 https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=26940	2022	3	
170 フューチャー株式会社	情報通信・サービスその他		4722	フューチャー株式会社、フューチャーアーキテクト株式会社	○	23.5	25.0	18.2	8.3	10.1	15.8	20.7	18.9	86.3	60.0	49.9	17.0	67.2	○	×	https://www.future.co.jp/sustainability/diversity/ https://www.future.co.jp/recruit/career/woman/#section1 https://note.future.co.jp/	2021	12	
171 株式会社CAC Holdings	情報通信・サービスその他		4725	株式会社CAC Holdings 株式会社シーエーシー	○	11.1	16.7	0.0	0.0	11.5	該当なし	58.0	28.8	64.7	13.3	63.0	12.1	0.0	×	×	https://www.cac-holdings.com/csr/basic_policy.html https://www.cac-holdings.com/csr/special-talk.html	2022	12	
172 伊藤忠テクノソリューションズ株式会社	情報通信・サービスその他		4739		○	27.3	42.9	0.0	0.0	6.0	11.2	24.5	18.1	89.4	44.1	24.0	13.0	64.2	○	○	https://www.ctc-g.co.jp/company/sustainability/social/employee/women.html, https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=434, https://www.ctc-g.co.jp/company/ir/cont_file_dl.php?af=%E4%BA%BA%E6%9D%90%E6%88%A6%E7%95%A5%E8%A9%B3%E7%B4%B0%E7%B7%A8&f=ATTACHMENT_FILE1_37.pdf&src={%0}[,%1]&rep=11,37	2022	3	
173 日本コンピュータ・ダイナミクス株式会社	情報通信・サービスその他		4783		×	0.0	0.0	0.0	0.0	10.3	14.5	36.5	27.7	65.4	43.7	85.0	17.8	73.7	×	×	<女性の活躍推進企業データベース> https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=440 <2022年3月期 決算説明会資料 P25> https://ssl4.eir-parts.net/doc/4783/ir_material4/184648/00.pdf <コーポレートガバナンス報告書 P2> https://ssl4.eir-parts.net/doc/4783/tdnet/2148973/00.pdf	2022	3	
174 日本ビジネスシステムズ株式会社	情報通信・サービスその他		5036		○	0.0	0.0	0.0	0.0	12.2	27.7	66.9	29.8	85.7	52.5	56.6	8.9	57.9	○	×	https://www.jbs.co.jp/information/2022/0127	2022	9	
175 トレンダーズ株式会社	情報通信・サービスその他		6069		○	11.1	16.7	33.3	33.3	73.9	80.0	95.7	82.6	61.7	33.3	52.0	20.2	77.8	×	×	https://www.trenders.co.jp/culture/diversity/c_message/ https://www.trenders.co.jp/culture/diversity/c_performance/	2022	3	
176 株式会社ベルシステム24ホールディングス	情報通信・サービスその他		6138	株式会社ベルシステム24ホールディングス、株式会社ベルシステム24	○	15.4	10.0	0.0	0.0	15.4	33.4	49.8	36.6	84.4	54.8	30.6	29.3	69.9	○	○	1) https://www.bell24.co.jp/ja/csr/society/employee/diversity/ 2) https://www.bell24.co.jp/ja/csr/message/society/	2022	2	
177 株式会社インソース	情報通信・サービスその他		6200	株式会社インソース、ミテモ株式会社、株式会社らしく、株式会社未来創造&カンパニー、株式会社インソースデジタルアカデミー、株式会社インソースマーケティングデザイン、株式会社ピー・エイ・エス	○	14.3	12.9	6.7	0.0	37.8	53.0	48.6	56.1	83.0	92.0	16.3	21.5	88.5	○	×	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=10140	2022	9	
178 株式会社SERIOホールディングス	情報通信・サービスその他		6567	株式会社SERIOホールディングス、株式会社ゼオ、株式会社ゼリガーデン	○	11.1	12.5	0.0	該当なし	69.2	20.0	88.4	82.4	67.3	38.5	55.4	6.3	78.5	×	×	https://www.serio-holdings.co.jp/csr/vision_report/	2022	5	
179 ユービー・アル株式会社	情報通信・サービスその他		7065		○	9.1	12.5	0.0	0.0	4.3	0.0	50.0	28.3	68.4	71.5	10.0	20.0	55.0	×	×	https://www.upr-net.co.jp/sustainability/for-employee/	2022	8	
180 株式会社ポピンズ	情報通信・サービスその他		7358	株式会社ポピンズ、株式会社ポピンズエデュケーション、株式会社ポピンズプロフェッショナル、株式会社ポピンズファミリーケア、株式会社ポピンズシュガー、株式会社ウィッシュ	○	28.2	35.5	38.1	40.0	53.8	78.9	90.7	91.9	81.4	21.4	193.0	10.5	79.8	○	×	https://www.poppins.co.jp/hldgs/ir/diversity/ https://www.poppins.co.jp/hldgs/ir/sdgs/ https://www.poppins.co.jp/hldgs/ir/management/	2021	12	
181 前田工場株式会社	情報通信・サービスその他		7821		×	10.0	14.3	0.0	0.0	2.2	6.3	21.4	20.8	88.0	7.1	61.0	12.8	63.3	×	×	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/	2022	6	
182 凸版印刷株式会社	情報通信・サービスその他		7911		○	21.4	22.2	0.0	2.7	4.6	15.6	45.7	23.8	59.2	65.8	20.7	20.8	57.0	○	○	サステナビリティレポート2022 (https://www.toppan.co.jp/assets/pdf/sustainability/2022/csr2022.pdf) TOPPAN SDGs STATEMENT (https://www.toppan.co.jp/assets/pdf/sustainability/toppan_sdgs_statement.pdf) D&Iコーポレートサイト (https://www.toppan.co.jp/sustainability/social/diversity.html) 厚生労働省 女性の活躍推進企業データベース (https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=834) https://www.dnp.co.jp/ir/library/annual/pdf/DNP_integrated2022-j.pdf https://www.dnp.co.jp/ir/library/presentation/pdf/dnp_21Q4pre.pdf https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=835 https://www.dnp.co.jp/sustainability/society/human-rights/index.html	2022	3	
183 大日本印刷株式会社	情報通信・サービスその他		7912		○	11.8	8.3	12.5	0.0	7.4	21.7	42.6	22.3	72.9	82.4	13.1	20.7	52.0	×	○		2022	3	

令和4年度 なでしこ銘柄 回答企業一覧

1.会社の基本情報						2.役員等における女性の活躍状況				3.会社全体における女性の活躍状況					4.両立支援の状況						5. その他情報			
(1) 企業名	(2) 業種	(3) なでしこ銘柄 選定企業	(4) 証券 コード	(5) 回答企業範囲	(6)定性調査票提出の有無	(1) 女性役員比率	(2) 女性取締役比率	(3) 女性社内取締役比率	(4) 女性執行役員比率	(1) 女性管理職比率	(2) 女性係長相当職数比率	(3) 女性正社員採用比率	(4) 女性正社員比率	(5) 正社員の平均勤続年数の男女差異	(1) 男性正社員の 育休取得率	(2) 男性正社員の 育休の平均取得日数	(3) 正社員の1か月あたりの平均法定外労働時間	(4) 正社員の年次有休取得率	(5) えるばし・くるみん		(1) 女性活躍開示媒体 (URL)	(2) 直近会計年度末の年月 (年)	(3) 直近会計年度末の年月 (月)	(4) 備考
																			えるばし 取得状況	くるみん 取得状況				
184 ヤマハ株式会社	情報通信・サービスその他		7951		○	7.1	12.5	0.0	8.3	7.1	11.2	14.9	17.2	99.0	90.4	30.0	17.7	71.3	×	○	https://www.yamaha.com/ja/csr/human_rights_and_labor_practices/diversity/ https://ryouritsu.mhlw.go.jp/hiroba/search_dtl.php?cn=49&pg=0&n=%E3%83%A4%E3%83%9E%E3%83%8F%E6%A0%AA%E5%BC%8F%E4%BC%9A%E7%A4%BE&=&ko=0&nw=&stavg=&ew=&m=&tc=&w=&kp=&tp=&pp=&pw=&jw=&sw=&kw=&iw=&b=&l=&p=&view_count_id=2&disp_kind= https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=845	2022	3	
185 ビジョン株式会社	情報通信・サービスその他		7956		×	6.3	0.0	60.0	9.1	23.9	該当なし	100.0	40.8	81.3	100.0	31.0	8.3	70.2	×	○	https://www.pigeon.co.jp/sustainability/activity/detail/post_26.html https://www.pigeon.co.jp/sustainability/social_top/members/ https://www.pigeon.co.jp/about/companyinfo/female/	2021	12	
186 株式会社イトーキ	情報通信・サービスその他		7972		×	0.0	0.0	0.0	0.0	8.9	15.9	40.8	33.2	71.8	26.3	42.4	19.1	48.6	○	○	「女性の活躍推進企業データベース」 https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=850 「イトーキサステナビリティサイト」 https://www.itoki.jp/sustainability/social/diversity.html 「統合報告書・ESGデータブック」 https://www.itoki.jp/sustainability/erreports.html	2021	12	
187 株式会社オカムラ	情報通信・サービスその他		7994		○	20.0	18.2	0.0	0.0	4.9	16.6	21.4	18.6	64.0	16.4	56.5	17.8	61.4	○	×	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=857	2021	3	2021年3月20日時点データ
188 BIPROGY株式会社	情報通信・サービスその他		8056		○	30.8	25.0	0.0	14.3	10.6	13.8	40.3	22.8	80.5	38.7	103.0	16.6	82.0	○	○	https://pr.biprogy.com/invest-j/ir/pdf/ir2022.pdf https://www.biprogy.com/pdf/sustainability/sustainability_rpt2021_all.pdf https://pr.biprogy.com/invest-j/com/pdf/governance-report20220629.pdf https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=873	2022	3	
189 ビーワイス株式会社	情報通信・サービスその他		9216		○	0.0	0.0	0.0	18.2	21.7	22.0	45.7	39.2	98.8	63.6	47.7	30.0	75.4	○	×	https://www.bewith.net/company/diversity.html https://jws-japan.or.jp/whitecareer/white_company/2213 https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=5584	2021	5	
190 株式会社スカパーJSATホールディングス	情報通信・サービスその他		9412	スカパーJSAT株式会社	×	9.1	11.1	0.0	0.0	10.6	23.7	31.8	23.0	85.9	28.6	13.5	42.2	58.5	×	○	一般事業主行動計画: https://www.skyperfectjsat.space/sustainability/files/pdf/pdf_promote_02.pdf 統合報告書 https://ssl4.eir-parts.net/doc/9412/ir_material_for_fiscal_ym4/106778/00.pdf 当社webサイト : https://www.skyperfectjsat.space/sustainability/	2022	3	
191 株式会社ビジョン	情報通信・サービスその他		9416		○	10.0	16.7	0.0	0.0	6.3	20.8	38.5	31.4	55.3	0.8	20.5	21.8	66.6	○	×	https://www.vision-net.co.jp/recruit/culture/diversity.html	2021	12	
192 株式会社USEN-NEXT HOLDINGS	情報通信・サービスその他		9418	株式会社USEN-NEXT HOLDINGS 株式会社USEN 株式会社U-NEXT 株式会社アルメックス 株式会社USEN NETWORKS 株式会社USEN ICT Solutions 株式会社USEN Smart Works キャンシステム株式会社 株式会社U-MX 株式会社USEN-NEXT LIVING PARTNERS 株式会社USEN Media 株式会社TACT 株式会社USENテクノサービス USEN-NEXT Design株式会社 USEN少額短期保険株式会社 USEN Business Design株式会社 株式会社USEN FB Innovation 株式会社ユーズミュージック 株式会社Next Innovation 株式会社USEN Healthcare 株式会社USEN Properties 株式会社USEN WORKING 株式会社USEN-NEXT フィナンシャル 株式会社U-POWER	○	2.0	2.5	0.9	2.6	5.9	11.6	46.4	28.9	51.7	0.2	119.8	17.6	24.2	○	×	https://ssl4.eir-parts.net/doc/9418/ir_material_for_fiscal_ym4/116471/00.pdf	2022	8	
193 日本電信電話株式会社	情報通信・サービスその他		9432	東日本電信電話、西日本電信電話、NTTドコモ、NTTコミュニケーションズ、NTTデータ	○	22.7	22.0	16.7	13.0	8.7	12.6	34.3	18.8	73.4	27.2	56.9	20.2	82.8	×	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=3218 https://group.ntt.jp/csr/data/pdf/sustainability_report_2021_databook_well_being_20220713.pdf	2022	3	「男性正社員の育休取得率」のみ単体の数値
194 KDDI株式会社	情報通信・サービスその他		9433		○	9.1	11.8	0.0	5.0	9.4	26.5	28.3	24.6	88.1	83.4	21.9	14.5	73.8	×	×	< https://www.kddi.com/corporate/sustainability/employee/woman/ > < https://career.kddi.com/andkddi/category/recruitment/kddidx389.html > < https://career.kddi.com/andkddi/keyword/woman-success/ >	2022	3	
195 ソフトバンク株式会社	情報通信・サービスその他		9434		○	29.4	23.1	0.0	0.0	7.1	20.0	18.3	27.0	99.2	123.0	47.0	27.0	70.1	○	○	https://www.softbank.jp/corp/philosophy/human-resource/diversity/ , https://recruit.softbank.jp/graduate/company/women-careers/	2022	3	
196 (株) エヌ・ティ・ティ・データ	情報通信・サービスその他		9613	-	○	23.1	23.1	0.0	16.0	7.5	16.9	29.0	22.9	70.3	72.6	35.0	20.2	84.6	○	○	・女性の活躍推進企業データベース（厚生労働省）: https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=2349 ・両立支援のひろば（厚生労働省）: https://ryouritsu.mhlw.go.jp/hiroba/search_dtl.php?cn=46036#actionplan ・当社サステナビリティレポート: https://www.nttdata.com/jp/ja/-/media/nttdatajapan/files/sustainability/report/library/2022/sr2022db_all_jp.pdf （96-98,105-106,108ページ）	2022	3	-
197 SCSK株式会社	情報通信・サービスその他		9719		○	16.7	16.7	0.0	1.8	8.5	11.7	38.0	20.9	61.7	27.7	29.0	2.8	90.9	○	○	統合報告書2022 (https://www.scsk.jp/ir/library/report/pdf/scsk/scsk_report2022.pdf)、女性の活躍推進企業データベース（ https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=1139 ）	2022	3	
198 富士ソフト株式会社	情報通信・サービスその他		9749		○	25.0	22.2	16.7	4.3	8.2	15.0	27.1	20.8	82.1	69.1	29.8	7.6	69.8	○	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=1149	2021	12	

令和4年度 なでしこ銘柄 回答企業一覧

1.会社の基本情報						2.役員等における女性の活躍状況				3.会社全体における女性の活躍状況					4.両立支援の状況						5. その他情報			
(1) 企業名	(2) 業種	(3) なでしこ銘柄 選定企業	(4) 証券 コード	(5) 回答企業範囲	(6)定性調査票提出の有無	(1) 女性役員比率	(2) 女性取締役比率	(3) 女性社内取締役比率	(4) 女性執行役員比率	(1) 女性管理職比率	(2) 女性係長相当職数比率	(3) 女性正社員採用比率	(4) 女性正社員比率	(5) 正社員の平均勤続年数の男女差異	(1) 男性正社員の育休取得率	(2) 男性正社員の育休の平均取得日数	(3) 正社員の1か月あたりの平均法定外労働時間	(4) 正社員の年次有休取得率	(5) えるばし・くるみん		(1) 女性活躍開示媒体 (URL)	(2) 直近会計年度末の年月 (年)	(3) 直近会計年度末の年月 (月)	(4) 備考
																			えるばし 取得状況	くるみん 取得状況				
199 東京電力ホールディングス株式会社	電気・ガス		9501	東京電力ホールディングス株式会社 東京電力パワーグリッド株式会社、東京電力エナジーパートナー株式会社 東京電力リニューアブルパワー株式会社	○	22.7	15.4	0.0	5.2	5.8	6.3	16.5	13.1	90.8	8.2	76.0	21.8	83.0	○	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=6809 https://www.tepco.co.jp/about/ir/library/annual_report/pdf/202210tougou-j.pdf https://www.tepco.co.jp/about/esg/hractivate/diversity.html	2022	3	
200 中部電力株式会社	電気・ガス		9502	中部電力株式会社 中部電力パワーグリッド株式会社 中部電力ミライズ株式会社	○	10.7	11.1	0.0	2.6	4.4	13.6	16.2	12.6	81.6	29.6	37.0	12.1	82.0	○	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=1102 https://ryouritsu.mhlw.go.jp/ https://www.chuden.co.jp/csr/social/diversity/	2022	3	
201 中国電力株式会社	電気・ガス		9504		○	18.2	18.2	0.0	2.7	2.4	8.9	37.7	22.1	73.9	24.2	37.5	23.5	87.9	×	○	中国電力H P：https://www.energia.co.jp/ir/irzaimu/annual.html、 女性の活躍推進企業データベース：https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=1104	2022	3	
202 北海道電力（株）	電気・ガス		9509	北海道電力（株）、北海道電力ネットワーク（株）	○	10.0	10.5	0.0	0.0	2.0	2.3	13.8	9.6	104.6	20.1	49.9	26.0	82.5	×	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=1109 https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=21074	2022	3	
203 東京瓦斯株式会社	電気・ガス	★	9531		○	15.4	22.2	0.0	8.3	9.2	21.5	25.5	16.8	87.7	100.0	16.6	18.7	84.4	○	○	①女性の活躍推進企業データベースhttps://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=1111 ②東京ガスグループサステナビリティファクトブック2022https://www.tokyo-gas.co.jp/sustainability/download/pdf/sr2022_all.pdf ③東京ガスホームページ 女性の活躍推進https://www.tokyo-gas.co.jp/recruit/diversity/career/index.html	2022	3	
204 大阪ガス株式会社	電気・ガス		9532		○	13.3	10.0	0.0	4.0	4.2	13.8	20.0	15.5	123.1	98.4	10.5	3.9	88.8	○	○	https://www.daigasgroup.com/sustainability/chapter06/diversity.html#2 https://www.daigasgroup.com/files/data/sustainability/reportpolicy/integrated_report/report2022_all.pdf	2022	3	

令和4年度 なでしこ銘柄 回答企業一覧

1. 会社の基本情報					2. 役員等における女性の活躍状況					3. 会社全体における女性の活躍状況					4. 両立支援の状況					5. その他情報				
(1) 企業名	(2) 業種	(3) なでしこ銘柄 選定企業	(4) 証券 コード	(5) 回答企業範囲	(6) 定性調査票提出の有無	(1) 女性役員比率	(2) 女性取締役比率	(3) 女性社内取締役比率	(4) 女性執行役員比率	(1) 女性管理職比率	(2) 女性係長相当職数比率	(3) 女性正社員採用比率	(4) 女性正社員比率	(5) 正社員の平均勤続年数の男女差異	(1) 男性正社員の育休取得率	(2) 男性正社員の育休の平均取得日数	(3) 正社員の1か月あたりの平均法定外労働時間	(4) 正社員の年次有休取得率	(5) えるばし・くるみん		(1) 女性活躍開示媒体 (URL)	(2) 直近会計年度末の年月 (年)	(3) 直近会計年度末の年月 (月)	(4) 備考
																			えるばし 取得状況	くるみん 取得状況				
東急株式会社	運輸・物流		9005		○	12.5	16.7	0.0	0.0	10.1	18.6	28.6	41.4	61.1	88.9	52.5	15.5	72.0	×	×	https://tokyu.disclosure.site/ja/144/ https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=1051	2022	3	「正社員の年次有給休暇取得率」に限り、2021年7月～2022年6月の値を回答させていただいております（毎年7/1に有給休暇を付与しているため）。
東日本旅客鉄道株式会社	運輸・物流		9020		○	17.6	25.0	12.5	2.4	6.6	9.2	32.2	18.0	64.1	24.0	82.4	13.9	90.2	○	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=3323 https://www.jreast.co.jp/recruit/diversity/propulsion.html	2022	3	
株式会社西武ホールディングス	運輸・物流		9024	株式会社西武ホールディングス、西武鉄道株式会社、株式会社西武・プリンスホテルズワールドワイド、株式会社西武リアルティソリューションズ	○	10.9	14.3	0.0	2.0	5.4	11.0	47.9	27.8	45.9	51.5	58.6	12.7	73.0	×	×	https://www.seibuholdings.co.jp/sustainability/esg_data/	2022	3	
鴻池運輸株式会社	運輸・物流		9025		×	22.2	20.0	0.0	0.0	2.9	15.5	22.1	9.8	83.3	4.8	3.7	28.0	67.0	×	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=1060	2022	3	
阪急阪神ホールディングス株式会社	運輸・物流		9042	阪急阪神ホールディングス株式会社、阪急電鉄株式会社、阪神電気鉄道株式会社、阪急阪神不動産株式会社	○	4.6	5.8	0.0	0.0	5.0	10.9	25.9	11.6	58.8	114.6	10.2	25.2	80.7	×	×	①https://www.hankyu-hanshin.co.jp/docs/integratedreport2022_j_view.pdf ②https://www.hankyu-hanshin.co.jp/download/sustainability/databook2022.pdf ③https://www.hankyu-hanshin.co.jp/jinji/career/woman.html	2022	3	
南海電気鉄道株式会社	運輸・物流		9044		○	20.0	20.0	0.0	5.0	5.7	8.0	40.9	4.8	36.1	31.5	167.0	25.0	90.9	×	○	https://www.nankai.co.jp/sustainability/materiality/05human_resources/diversity_inclusion	2022	3	
センコーグループホールディングス株式会社	運輸・物流		9069	センコーグループホールディングス株式会社、センコー株式会社、株式会社ランテック、センコー商事株式会社、アスト株式会社、株式会社スマイル	○	5.4	7.7	0.0	0.0	3.7	3.8	23.7	18.4	68.9	25.8	27.2	24.0	51.3	×	×	https://www.senkogrouphd.co.jp/csr/report/pdf/senko_report_2022_a3.pdf https://www.senkogrouphd.co.jp/csr/esgdata/ https://www.senkogrouphd.co.jp/csr/health/	2022	3	
株式会社日立物流	運輸・物流		9086		×	11.5	25.0	0.0	該当なし	5.5	14.3	43.6	21.3	64.6	12.0	26.6	27.5	70.7	○	○	https://www.hitachi-transportssystem.com/jp/profile/csr/social/employee/diversity.html	2022	3	
日本郵船株式会社	運輸・物流		9101		○	25.0	12.5	0.0	6.9	15.9	27.9	21.2	16.5	122.1	60.7	61.4	23.5	61.3	×	○	https://www.nyk.com/esg/social/diversity/ https://www.nyk.com/esg/social/work_style/ https://www.nyk.com/esg/nyk/_icsFiles/afieldfile/2022/10/21/2022_nykreport_all_6.pdf	2022	3	
株式会社 商船三井	運輸・物流	★	9104		○	16.7	12.5	0.0	4.3	6.3	18.9	27.5	20.1	103.6	46.0	63.0	23.4	52.9	×	○	①https://www.mol.co.jp/sustainability/management/issues/ ②https://www.mol.co.jp/sustainability/human/diversity/ ③https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=1073	2022	3	
日本航空株式会社	運輸・物流		9201		○	7.1	11.1	0.0	15.6	13.4	43.7	13.5	56.3	46.8	8.2	65.0	9.9	74.5	×	×	https://www.jal.com/ja/sustainability/human/diversity/ https://www.jal.com/ja/sustainability/report/ https://www.jal.com/en/sustainability/esg/pdf/esg.pdf	2022	3	
ANAホールディングス株式会社	運輸・物流		9202	ANAホールディングス株式会社 全日本空輸株式会社	×	8.8	11.5	9.1	22.2	17.0	47.2	19.2	62.3	50.0	89.0	18.5	6.0	69.0	×	○	https://www.ana.co.jp/group/investors/irdata/annual/ https://www.ana.co.jp/group/csr/data/ https://www.ana.co.jp/group/csr/diversity_inclusion/promotion_diversity/	2022	3	
三井倉庫ホールディングス株式会社	運輸・物流		9302	三井倉庫ホールディングス株式会社、三井倉庫株式会社	○	7.7	11.1	0.0	0.0	5.2	16.2	52.9	34.1	90.3	70.0	4.7	19.7	53.4	○	×	https://msh.mitsui-soko.com/company/women/	2022	3	
株式会社関通	運輸・物流		9326	株式会社関通ビジネスサービス	×	0.0	0.0	0.0	該当なし	35.3	38.5	60.9	49.1	101.9	0.0	0.0	11.0	77.4	×	×	https://www.kantsu.com/company/media/media19.html https://www.kantsu.com/case/%E7%89%A9%E6%B5%81%E5%80%89%E5%BA%AB%E3%81%AE%E5%A5%B3%E6%80%A7%E3%83%91%E3%83%BC%E3%83%88%E3%81%95%E3%82%93%E3%82%92%E9%9B%A2%E8%81%B7%E3%81%95%E3%81%9B%E3%81%AA%E3%81%84%E3%81%9F%E3%81%A3%E3%81%9F1/ https://www.kantsu.com/csr/index.html	2022	2	

令和4年度 なでしこ銘柄 回答企業一覧

1.会社の基本情報						2.役員等における女性の活躍状況				3.会社全体における女性の活躍状況					4.両立支援の状況						5. その他情報			
(1) 企業名	(2) 業種	(3) なでしこ銘柄 選定企業	(4) 証券 コード	(5) 回答企業範囲	(6)定性調査票提出の有無	(1) 女性役員比率	(2) 女性取締役比率	(3) 女性社内取締役比率	(4) 女性執行役員比率	(1) 女性管理職比率	(2) 女性係長相当職数比率	(3) 女性正社員採用比率	(4) 女性正社員比率	(5) 正社員の平均勤続年数の男女差異	(1) 男性正社員の育休取得率	(2) 男性正社員の育休の平均取得日数	(3) 正社員の1か月あたりの平均法定外労働時間	(4) 正社員の年次有休取得率	(5) えるばし・くるみん		(1) 女性活躍開示媒体 (URL)	(2) 直近会計年度末の年月 (年)	(3) 直近会計年度末の年月 (月)	(4) 備考
																			えるばし 取得状況	くるみん 取得状況				
219 双日株式会社	商社・卸売	★	2768	-	○	30.8	25.0	0.0	6.7	5.9	12.0	42.1	28.7	62.0	83.3	26.5	13.4	68.5	×	○	https://www.sojitz.com/jp/corporate/strategy/plan/pdf/2023.pdf https://www.sojitz.com/jp/ir/reports/annual/upload/ar2022_a3.pdf https://www.sojitz.com/jp/ir/reports/vsecurity/upload/20220617.pdf https://www.sojitz.com/jp/csr/sojitz_esa/g/diversity.php	2022	3	
220 コンドーテック株式会社	商社・卸売		7438		×	21.4	21.4	0.0	0.0	1.0	5.6	39.5	18.2	51.9	20.0	6.5	16.3	73.9	×	×	https://www.kondotec.co.jp/sustainability/social.html https://www.kondotec.co.jp/ir/library/annual.html	2022	3	
221 丸紅株式会社	商社・卸売		8002		○	6.7	10.0	0.0	0.0	7.5	22.8	37.0	28.0	86.9	51.5	10.1	20.3	50.0	○	○	https://marubeni.disclosure.site/ja/themes/27/ https://www.marubeni.com/jp/news/2022/release/00057.html	2022	3	
222 豊田通商株式会社	商社・卸売		8015		○	15.4	25.0	0.0	4.3	6.3	44.2	25.0	30.7	82.8	53.0	12.9	25.8	57.0	○	○	Human Capital Report https://www.toyota-tsusho.com/sustainability/social/human_capital_report.pdf ・統合レポート https://www.toyota-tsusho.com/ir/library/integrated-report/ ・HP サステナビリティ https://www.toyota-tsusho.com/sustainability/social/diversity.html ・女性の活躍推進企業データベース https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=861	2022	3	
223 兼松(株)	商社・卸売		8020		○	18.2	14.3	0.0	6.3	3.7	17.5	51.2	37.2	85.8	117.0	96.0	9.0	64.4	○	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=863	2022	3	
224 三井物産株式会社	商社・卸売		8031		○	21.1	21.4	0.0	2.2	8.5	27.8	40.3	29.1	87.8	54.3	48.1	6.0	64.9	○	○	サステナビリティレポート (https://www.mitsui.com/jp/ja/sustainability/social/diversity/index.html) コーポレート・ガバナンス報告書 (https://www.mitsui.com/jp/ja/company/outline/governance/status/pdf/jp_corpgov_20220622.pdf) 女性活躍推進企業データベース(https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=866)	2022	3	
225 三菱商事株式会社	商社・卸売		8058		○	25.0	18.2	0.0	0.0	11.6	60.1	25.8	25.7	96.3	102.6	14.7	8.5	59.8	○	○	https://mitsubishicorp.disclosure.site/ja/themes/120 、 https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=875 、 https://www.mitsubishicorp.com/jp/ja/ir/library/ar/pdf/areport/2022/all_view.pdf	2022	3	
226 シナネンホールディングス株式会社	商社・卸売		8132	シナネンホールディングス株式会社、シナネン株式会社、ミライフ株式会社、ミライフ東日本株式会社、ミライフ西日本株式会社、ミライフ北海道株式会社	○	4.0	4.8	0.0	0.0	4.4	該当なし	22.1	25.2	92.9	10.5	13.0	6.6	53.0	×	×	https://sinanengroup.co.jp/sustainability/social/employee/di.html https://sinanengroup.co.jp/ir/library/annual/	2022	3	
227 伊藤忠エネクス株式会社	商社・卸売		8133	伊藤忠エネクス株式会社（単体）	○	16.7	12.5	0.0	0.0	3.3	4.8	42.3	20.6	68.0	40.0	37.0	8.5	84.2	×	○	https://www.itcenex.com/ja/csr/social/human-resources/index.html	2022	3	
228 ヤマシタヘルスケアホールディングス（株）	商社・卸売		9265	ヤマシタヘルスケアホールディングス株式会社 山下医科器械株式会社 株式会社トムス 株式会社イービーメディック 株式会社アシスト・メディコ	×	14.3	12.5	11.1	0.0	5.3	2.2	28.3	22.2	53.3	3.3	1.0	7.3	63.6	○	×	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/index.html	2022	5	
229 株式会社グローセル	商社・卸売		9995		○	18.2	28.6	0.0	0.0	2.0	2.7	23.8	24.6	77.0	0.0	0.0	12.9	19.1	×	×	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=9176	2022	3	

令和4年度 なでしこ銘柄 回答企業一覧

1.会社の基本情報						2.役員等における女性の活躍状況				3.会社全体における女性の活躍状況					4.両立支援の状況						5. その他情報			
(1) 企業名	(2) 業種	(3) なでしこ銘柄 選定企業	(4) 証券 コード	(5) 回答企業範囲	(6)定性調査票提出の有無	(1) 女性役員比率	(2) 女性取締役比率	(3) 女性社内取締役比率	(4) 女性執行役員比率	(1) 女性管理職比率	(2) 女性係長相当職数比率	(3) 女性正社員採用比率	(4) 女性正社員比率	(5) 正社員の平均勤続年数の男女差異	(1) 男性正社員の育休取得率	(2) 男性正社員の育休の平均取得日数	(3) 正社員の1か月あたりの平均法定外労働時間	(4) 正社員の年次有休取得率	(5) えるぽ・くるみん		(1) 女性活躍開示媒体 (URL)	(2) 直近会計年度末の年月 (年)	(3) 直近会計年度末の年月 (月)	(4) 備考
																			えるぽし 取得状況	くるみん 取得状況				
230	株式会社ローソン	小売		2651	○	50.0	42.9	0.0	9.5	11.7	15.9	48.1	19.9	56.7	96.0	8.5	10.5	57.2	○	○	https://www.lawson.co.jp/company/activity/social/employee/wo man/ https://www.lawson.co.jp/company/activity/social/employee/ https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=152	2022		2
231	株式会社アダストリア	小売		2685	○	14.3	10.0	0.0	0.0	33.6	62.7	78.6	74.7	76.1	25.0	12.9	5.6	59.5	×	×	https://www.adastria.co.jp/archives/001/202210/1fc328d964121 979d5eeb135c423c0108d675a46e3d6f0be564c33fc77720098.pdf (統合報告書) https://positive- ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=7193(厚生労働省 女性の 活躍推進企業データベース) https://www.adastria.co.jp/archives/001/202206/%E3%82%B3 %E3%83%BC%E3%83%9D%E3%83%AC%E3%83%BC%E3%83% %88%E3%83%BB%E3%82%AC%E3%83%90%E3%83%8A%E3% %83%B3%E3%82%B9%E5%A0%B1%E5%91%8A%E6%9B%B8 .pdf (コーポレート・ガバナンスに関する報告書)	2022		2
232	日本マクドナルド株式会社	小売		2702	○	27.3	25.0	40.0	29.4	23.7	26.9	43.9	33.3	61.6	10.2	31.0	18.0	48.7	×	×	https://www.mcdonalds.co.jp/sustainability/people/ceo/ https://www.mcdonalds.co.jp/sustainability/sustainability_report/ https://www.nikkei.com/nkd/disclosure/tdnr/d9vr0s/	2021		12
233	J.フロントテyling株式会社	小売		3086	○	10.7	20.0	20.0	7.7	22.4	58.4	54.1	48.3	93.2	32.4	8.1	1.0	49.6	×	○	サステナビリティレポート2022：https://www.j-front- retailing.com/ir/library/pdf/sustainability/2022/1_FRONT_2022_1_ 37-43.pdf コーポレートサイト：https://www.j-front- retailing.com/sustainability/diversity/diversity01.html	2022		2
234	株式会社セブン＆アイ・ホールディングス	小売		3382	○	19.4	17.4	7.7	14.3	19.6	該当なし	33.2	27.0	82.9	42.0	10.5	23.3	66.3	○	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/index.html	2022		2
235	株式会社/ロクジャパンリミテッド	小売		3548	○	16.7	25.0	0.0	27.3	46.6	68.5	54.5	82.6	73.8	0.0	0.0	6.1	61.1	×	×	https://www.baroque-global.com/jp/recruit	2022		2
236	株式会社高見澤	小売		5283	×	0.0	0.0	0.0	該当なし	3.4	15.1	11.1	15.6	73.1	10.0	3.0	9.9	50.6	×	×	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/	2022		6
237	株式会社アトム	小売		7412	○	33.3	33.3	0.0	0.0	7.0	25.0	63.6	13.2	63.6	100.0	157.0	28.0	43.0	×	×	http://www.atom-corp.co.jp/index.php	2022		3
238	株式会社ユナイテッドアローズ	小売		7606	○	33.3	33.3	0.0	0.0	18.3	33.3	52.8	58.8	81.4	13.4	118.1	3.9	61.7	×	○	①https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=3385 ② https://ryouritsu.mhlw.go.jp/hiroba/search_dtl.php?cn=11357#a ctionplan ③https://www.united-arrows.co.jp/sustainability/humanity/	2022		3
239	株式会社アートネイチャー	小売		7823	○	16.7	22.2	0.0	10.0	19.4	33.6	68.8	57.0	61.2	80.6	5.6	12.0	43.3	○	○	https://ryouritsu.mhlw.go.jp/hiroba/search_dtl.php?cn=411448p g=0&n=%E3%82%A2%E3%83%BC%E3%83%89%E3%83%8D %E3%82%A4%E3%83%81%E3%83%A3%E3%83%BC&k=&ko= 0&nw=&stavg=&ew=&m=&tcn=&w=&kp=&tp=&pp=&jw =&sw=&kw=&iw=&b=&l=&p=&view_count_id=28disp_kind= https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=823	2022		3
240	上新電機株式会社	小売		8173	×	3.8	4.7	0.0	6.7	3.2	4.9	34.6	12.0	54.9	83.0	13.1	14.7	46.5	×	×	https://www.joshin.co.jp/joshintop/csr/2022/pdf/2022_JCSR.pdf	2022		3
241	青山商事株式会社	小売		8219	×	0.0	0.0	0.0	0.0	9.8	34.2	62.7	33.8	43.3	55.2	20.0	14.1	78.1	○	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=4608 (データベース) https://www.aoyama- syoudji.co.jp/ir/esg/s_diversity.html#s_diversity_detail_02 (会社 HP)	2022		3
242	株式会社しまむら	小売		8227	○	8.3	12.5	未記入	未記入	13.7	75.3	50.7	61.2	89.8	未記入	未記入	1.6	47.0	未記入	未記入	https://www.shimamura.gr.jp/sustainability/social01.html	2022		2
243	株式会社 高島屋	小売		8233	×	25.0	25.0	12.5	7.7	29.0	71.8	56.3	56.1	113.1	294.4	5.0	4.5	52.9	○	○	https://www.takashimaya.co.jp/base/corp/csr/esg_report/pdf/03 s.pdf	2022		2
244	株式会社丸井グループ	小売	★	8252	○	14.1	15.1	14.9	25.0	14.3	20.2	54.7	44.7	76.0	136.0	28.5	4.5	67.4	○	○	コーポレートガバナンス報告書 https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgr.pdf#page=1 有価証券報告書 https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/settlement/0220gfe0.pdf ESGデータブック https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/pdf/esg/esg20 22.pdf	2022		3
245	イオン株式会社	小売		8267	○	23.6	32.4	35.0	0.0	40.1	41.5	69.5	59.1	89.2	26.6	46.9	10.5	53.8	○	○	https://www.aeon.info/diversity/	2022		2
246	株式会社アインホールディングス	小売		9627	×	22.2	26.1	27.8	25.0	34.9	42.1	83.6	77.1	76.3	15.9	53.0	4.9	61.3	○	○	https://www.ainj.co.jp/csr/sound_management.html	2022		4
247	株式会社ヤマダホールディングス	小売		9831	○	10.5	16.7	11.1	4.9	2.8	該当なし	37.2	15.4	87.5	11.2	43.5	17.0	46.9	×	○	https://www.yamada-holdings.jp/csr/402.html	2022		3

令和4年度 なでしこ銘柄 回答企業一覧

1. 会社の基本情報					2. 役員等における女性の活躍状況					3. 会社全体における女性の活躍状況					4. 両立支援の状況					5. その他情報				
(1) 企業名	(2) 業種	(3) なでしこ銘柄 選定企業	(4) 証券 コード	(5) 回答企業範囲	(6) 定性調査票提出の有無	(1) 女性役員比率	(2) 女性取締役比率	(3) 女性社内取締役比率	(4) 女性執行役員比率	(1) 女性管理職比率	(2) 女性係長相当職数比率	(3) 女性正社員採用比率	(4) 女性正社員比率	(5) 正社員の平均勤続年数の男女差異	(1) 男性正社員の育休取得率	(2) 男性正社員の育休の平均取得日数	(3) 正社員の1か月あたりの平均法定外労働時間	(4) 正社員の年次有休取得率	(5) えるぽ 取得状況	くるみん 取得状況	(1) 女性活躍開示媒体 (URL)	(2) 直近 会計年度 末の年月 (年)	(3) 直近 会計年度 末の年月 (月)	(4) 備考
株式会社かんぽ生命保険	金融（除く銀行）		7181		○	10.5	22.2	0.0	0.0	12.6	23.9	55.2	44.1	66.8	92.7	67.6	8.6	89.8	○	○	https://www.jp-life.japanpost.jp/aboutus/sustainability/social/diversity.html https://www.jp-life.japanpost.jp/IR/disclosure/index.html	2022	3	
プレミアグループ株式会社	金融（除く銀行）		7199	プレミアグループ株式会社	○	33.3	33.3	0.0	12.5	26.2	66.7	40.4	44.2	95.2	15.4	70.0	21.8	65.1	×	×	(アニメルレポート) https://ir.premium-group.co.jp/ja/library/annual_report/main/00/teaserItems2/0/link/220921_annual%20report%202022.pdf (ESGLレポート) https://www.bridge-salon.jp/report_bridge/pdf/20210518_7199.pdf	2022	3	
株式会社アイパートナーズフィナンシャル	金融（除く銀行）		7345		×	0.0	0.0	0.0	33.3	50.0	36.4	40.0	55.2	114.7	100.0	32.0	10.4	66.0	×	×	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=41861	2022	3	
株式会社クレディセゾン	金融（除く銀行）		8253		○	15.4	11.1	0.0	18.2	24.5	71.5	64.0	74.9	93.6	10.3	80.0	10.1	73.5	×	×	https://corporate.saisoncard.co.jp/sustainability/data/ https://corporate.saisoncard.co.jp/sustainability/diversity/ https://corporate.saisoncard.co.jp/ir/integrated_report/pdf/CreditSaison_IntegratedReport_2021_div03_future.pdf	2021	3	
芙蓉総合リース株式会社	金融（除く銀行）		8424		○	7.1	10.0	0.0	0.0	29.5	33.6	56.0	34.7	92.6	110.0	3.9	13.0	82.3	○	○	https://ssl4.eir-parts.net/doc/8424/ir_material3/180746/00.pdf https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=983	2022	3	
みずほリース株式会社	金融（除く銀行）		8425		○	6.3	8.3	0.0	0.0	7.3	43.4	40.4	37.9	77.6	100.0	5.4	22.0	68.2	×	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=984#pactionplan	2022	3	
東京センチュリー株式会社	金融（除く銀行）		8439		○	11.8	15.4	12.5	0.0	9.7	48.3	25.6	30.8	98.8	100.0	2.6	11.2	75.6	×	○	① https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=985 ② https://ryouritsu.mhlw.go.jp/hiroba/search_dtl.php?cn=7572&pg=0&n=%E6%9D%B1%E4%BA%AC%E3%82%BB%E3%83%B3%E3%83%81%E3%83%A5%E3%83%AA%E3%83%BC&k=&ko=0&nw=&stavg=&ew=&m=&cm=&w=&kp=&tp=&pp=&pw=&jw=&sw=&kw=&iw=&b=&l=&p=&view_count_id=2&disp_kind=3 ③ https://www.tokyocentury.co.jp/jp/csr/diversity/enpowerment.html#anc_01	2022	3	
リコーリース株式会社	金融（除く銀行）		8566		○	30.8	30.8	0.0	11.8	20.7	46.7	43.0	48.3	81.4	100.0	9.9	6.5	73.2	○	○	https://www.r-lease.co.jp/sustainability/happiness/diversity/promotion/	2022	3	
株式会社オリエントコーポレーション	金融（除く銀行）		8585		○	5.6	7.7	0.0	0.0	23.4	66.2	39.5	46.6	98.9	100.0	5.1	16.5	66.8	×	○	https://www.orico.co.jp/company/corporate/efforts/diversity/wo-man.html https://www.orico.co.jp/company/corporate/efforts/diversity/wo-man/result.html#anc-01	2022	3	
オリックス株式会社	金融（除く銀行）		8591		○	9.7	18.2	0.0	20.0	28.6	42.9	28.7	44.1	98.9	36.6	9.7	6.2	75.1	○	○	https://www.orix.co.jp/grp/pdf/company/sustainability/sustainability_report/SR20221.pdf https://www.orix.co.jp/grp/pdf/company/ir/library/annual_report/AR20221.pdf https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=1012	2022	3	
株式会社大和証券グループ本社	金融（除く銀行）		8601	株式会社大和証券グループ本社、大和証券株式会社	○	17.6	17.6	14.8	5.1	18.3	60.3	43.0	44.2	79.8	100.0	10.0	11.6	70.2	×	○	https://www.daiwa-grp.jp/ir/toolkit/annualreport/special/ https://www.daiwa-grp.jp/about/work/ https://www.daiwa-grp.jp/about/management/	2022	3	
野村ホールディングス株式会社	金融（除く銀行）		8604	野村ホールディングス株式会社 野村證券株式会社	○	10.8	13.8	5.3	13.3	13.0	55.4	30.7	43.3	87.5	3.6	62.0	13.5	94.3	×	○	厚生労働省女性の活躍推進企業データベース https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=1908 野村ホールディングスホームページ https://www.nomuraholdings.com/jp/sustainability/employee/	2022	3	
東海東京フィナンシャル・ホールディングス株式会社	金融（除く銀行）		8616	東海東京フィナンシャル・ホールディングス株式会社、東海東京証券株式会社、※以下は出向者の出向先企業名：東海東京アセットマネジメント株式会社、東海東京ウエルス・コンサルティング株式会社、東海東京インベストメント株式会社、東海東京調査センター株式会社、東海東京アカデミー株式会社、東海東京サービス株式会社、東海東京ビジネスサービス株式会社、ワイエム証券株式会社、浜銀ＴＴ証券株式会社、西日本シティＴＴ証券株式会社、池田泉州ＴＴ証券株式会社、ほくほくＴＴ証券株式会社、とちぎんＴＴ証券株式会社、十六ＴＴ証券株式会社、株式会社ＥＴＥＲＮＡＬ、株式会社お金のデザイン、ビナクルＴソリューション株式会社、株式会社ＴＴデジタル・プラットフォーム、Hash Dash株式会社、ＣＨＥＥＲ証券株式会社、株式会社荏内銀行、株式会社北都銀行、株式会社日本共創プラットフォーム、エース証券株式会社(2022.5月合併)	○	10.5	10.5	0.0	8.7	14.6	40.7	31.4	37.0	103.0	24.0	3.4	11.4	46.4	○	×	http://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=1020 https://www.tokaitokyo-fh.jp/sustainability/training/diversity/	2022	3	
水戸証券株式会社	金融（除く銀行）		8622		×	10.0	10.0	0.0	0.0	15.2	31.8	27.4	29.1	88.1	77.8	1.2	12.8	49.4	×	○	https://positive-ryouritsu.mhiw.go.jp/positivedb/detail?id=1021	2022	3	
S O M P Oホールディングス株式会社	金融（除く銀行）		8630	S O M P Oホールディングス株式会社 損害保険ジャパン株式会社	○	16.3	21.7	15.4	6.0	26.6	50.1	43.4	59.0	78.9	112.8	8.3	20.2	77.3	×	○	https://www.sompo-japan.co.jp/company/diversity_dev/diversity/ https://www.sompo-hd.com/csr/action/employee/content3/	2022	3	
トレイダーズホールディングス株式会社	金融（除く銀行）		8704	トレイダーズホールディングス株式会社 トレイダーズ証券株式会社 株式会社Nextop.asia	×	0.0	0.0	0.0	0.0	13.8	57.1	45.7	26.1	92.1	0.0	0.0	23.7	59.8	×	×		2022	3	
M S & A Dインシュアランスグループホールディングス株式会社	金融（除く銀行）		8725	M S & A Dインシュアランスグループホールディングス株式会社 三井住友海上火災保険株式会社 あいおいニッセイ同和損害保険株式会社 三井ダイレクト損害保険株式会社 三井住友海上あいおい生命保険株式会社 三井住友海上プライマリー生命保険株式会社	○	14.6	15.8	2.6	6.1	17.5	52.3	62.7	53.8	87.9	86.4	6.8	16.3	74.3	○	○	https://www.ms-ad-hd.com/ja/csr/quality/diversity/main/02/teaserItems1/05/link/diversitybook_2022.pdf （全般） https://www.ms-ad-hd.com/ja/ir/library/disclosure/main/01/teaserItems2/0/link/MSAD2022_9.pdf （P.85～88） https://www.ms-ad-hd.com/ja/csr/data.html （ISO26000【人権】【中核主題】の社員構成・ダイバーシティ）	2022	3	
第一生命ホールディングス株式会社	金融（除く銀行）		8750	第一生命ホールディングス株式会社、第一生命保険株式会社 第一フロンティア生命保険株式会社、ネオファースト生命保険株式会社	○	15.2	14.3	5.3	10.0	28.5	76.6	95.2	91.3	59.2	92.3	12.0	5.2	70.1	×	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=1035 https://www.dai-ichi-life-hd.com/investor/library/annual_report/2022/pdf/index_006.pdf https://www.dai-ichi-life-hd.com/sustainability/initiatives/diversity.html	2022	3	

令和4年度 なでしこ銘柄 回答企業一覧

1.会社の基本情報						2.役員等における女性の活躍状況				3.会社全体における女性の活躍状況					4.両立支援の状況						5. その他情報			
(1) 企業名	(2) 業種	(3) なでしこ銘柄 選定企業	(4) 証券 コード	(5) 回答企業範囲	(6)定性調査票提出の有無	(1) 女性役員比率	(2) 女性取締役比率	(3) 女性社内取締役比率	(4) 女性執行役員比率	(1) 女性管理職比率	(2) 女性係長相当職数比率	(3) 女性正社員採用比率	(4) 女性正社員比率	(5) 正社員の平均勤続年数の男女差異	(1) 男性正社員の育休取得率	(2) 男性正社員の育休の平均取得日数	(3) 正社員の1か月あたりの平均法定外労働時間	(4) 正社員の年次有休取得率	(5) えるぼし・くるみん		(1) 女性活躍開示媒体 (URL)	(2) 直近会計年度末の年月 (年)	(3) 直近会計年度末の年月 (月)	(4) 備考
																			えるぼし 取得状況	くるみん 取得状況				
282 大東建託株式会社	不動産		1878	大東建託株式会社	○	7.1	9.1	0.0	0.0	4.8	16.8	18.3	14.8	76.1	105.6	5.6	16.7	81.6	×	×	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=43 https://www.kentaku.co.jp/diversity/womenomics https://www.kentaku.co.jp/diversity/public/resource/document/hr_data.pdf	2022	3	
283 いちご株式会社	不動産		2337	いちご株式会社、いちご投資顧問株式会社、いちご地所株式会社、いちごECOエナジー株式会社、いちごオーナーズ株式会社、いちご土地心築株式会社、いちご不動産サービス福岡株式会社、いちごマルシェ株式会社、株式会社宮交シティ	○	14.3	12.8	10.0	12.5	27.8	該当なし	25.0	38.9	136.1	33.3	44.0	14.6	44.8	×	×	https://www.ichigo.gr.jp/pdf/ir/library/governance/Ichigo_20220802_Corporate_Governance_Report_JPN.pdf	2022	2	
284 野村不動産ホールディングス株式会社	不動産		3231	野村不動産ホールディングス株式会社、野村不動産株式会社、野村不動産投資顧問株式会社	○	4.3	5.0	0.0	2.0	3.8	19.7	29.3	37.8	62.7	16.2	4.8	12.8	63.8	×	×	① https://www.nomura-re-hd.co.jp/sustainability/social/diversityandinclusion.html ② https://ryouritsu.mhlw.go.jp/hiroba//search_dtl.php?cn=5450&pg=3465&n=a&k=&ko=&s=&w=&pw=&sw=&b=&l=&p=&disp_kind=	2022	3	
285 株式会社サンセイラディック	不動産		3277		×	9.1	12.5	0.0	該当なし	19.7	該当なし	50.0	34.8	84.3	16.7	14.0	10.6	79.8	×	○	https://www.sansei-l.co.jp/csr/employee/info03/	2021	12	
286 株式会社オープンハウスグループ	不動産		3288	株式会社オープンハウスグループ 株式会社オープンハウス 株式会社オープンハウス・デバロップメント	○	11.1	9.5	0.0	0.0	7.0	19.0	29.7	24.3	76.9	13.8	3.9	未記入	未記入	×	×	https://openhouse-group.co.jp/company/sustainability/workplace-environment/	2022	9	
287 東急不動産ホールディングス株式会社	不動産		3289	東急不動産ホールディングス、東急不動産	○	11.5	13.6	7.1	4.5	7.2	15.8	48.6	27.0	64.3	38.1	11.3	3.4	62.2	×	○	https://tokyu-fudosan-hd-csr.disclosure.site/ja/themes/50 https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=1215 https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=1215	2021	3	
288 株式会社And Doホールディングス	不動産		3457	株式会社And Doホールディングス 株式会社 ハウストゥ住宅販売 株式会社 ハウストゥ・ジャパン 株式会社 フィナンシャルドゥ 株式会社 ビー・エムドゥ 株式会社 京葉ビルド 株式会社 小山建設	×	26.7	25.0	0.0	0.0	9.2	36.7	43.1	42.1	89.6	0.0	0.0	10.5	81.0	×	×	https://www.housedo.co.jp/and-do/company/sustainability/	2022	6	
289 三井不動産株式会社	不動産	★	8801		○	11.8	8.3	0.0	2.9	8.1	21.2	40.5	31.9	75.0	123.4	3.5	12.7	64.9	○	○	https://www.mitsufudosan.co.jp/corporate/ir/library/integratedreport/pdf/IR2022_ja.pdf https://www.mitsufudosan.co.jp/corporate/hrm/women/ https://www.mitsufudosan.co.jp/esg_csr/society/02-5.html	2022	3	
290 東京建物株式会社	不動産		8804		×	12.5	8.3	0.0	0.0	7.2	33.5	30.9	26.1	72.1	30.4	3.3	8.7	53.5	○	×	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=4552 , https://www.tatemono.com/csr/uploads/2022susrepo_j.pdf , https://recruit.tatemono.com/recruit/shinsotsu/environment/wts.html	2021	12	
291 スターツコーポレーション株式会社	不動産		8850		○	1.6	2.0	2.0	13.8	11.5	29.2	46.6	45.1	77.4	35.0	20.0	16.7	57.0	×	○	https://www.starts.co.jp/	2022	3	
292 イオンモール株式会社	不動産		8905		○	35.3	30.8	12.5	14.3	19.4	該当なし	45.7	36.1	90.6	100.0	20.3	11.3	62.0	○	○	https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=3116 https://www.aeonmall.com/wp-content/uploads/2022/10/c499b99772fd1462374946f45db39db7.pdf	2022	2	